



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจอมทอง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕๙ หมู่ ๒ ถนนเชียงใหม่ - ฮอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์จิรา เนตรประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๔๘๙๑๗๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plan.cth@gmail.com.....LINE ID : ..ployph๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	๒๕ คน	๗๖๖ คน	
๒. คณะกรรมการ HRD	๑๓ คน	๗๖๖ คน	
๓. คณะกรรมการประสานงานคุณภาพโรงพยาบาล	๕๕ คน	๗๖๖คน	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๐ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐,๕๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล จอมทอง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล จอมทอง จำนวน ๒๕ คน	- คณะทำงาน รับทราบ บทบาทหน้าที่ - การขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ดำเนินการ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติ ราชการฯ กระทรวง สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	✓		✓	
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำบุญตักบาตร	ร้อยละความพึง พอใจของ บุคลากร	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		มากกว่า ร้อยละ ๘๐	พระพุทธศาสนา						
	(๓) กิจกรรมร่วมพิธีและงานพระราชพิธีสำคัญต่างๆกับหน่วยงานราชการในอำเภอ	บุคลากรเข้าร่วมงานพิธีและงานพระราชพิธีสำคัญต่างๆของอำเภอที่จัดขึ้น	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆของชาติ - บุคลากรมีจิตสำนึกแสดงความจงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น (๑) โครงการ “แต่งการดี มีวินัย”	บุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง จำนวน ๗๖๖ คน	- บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบ	๒,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง	บุคลากรทางการพยาบาลจำนวน ๕๐๐ คน	- อบรมการรื้อฟื้นเรื่องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลด	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการประสานงานคุณภาพโรงพยาบาลจอมทอง		✓		✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			- ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น						
	(๓) กิจกรรม เชิดชูบุคลากร	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล จอมทอง ที่มีผล การปฏิบัติงานดี อย่างต่อเนื่อง ๕๐ คน	- บุคลากรมี ค ว า ม ภาคภูมิใจใน ตนเองและ ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมุ่งมั่น ปฏิบัติงาน และ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้ กั บ บุคลากรใน หน่วยงาน	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกันในสังคม
๓. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม และมีความผูกพันกับองค์กร
๔. บุคลากรมีจิตอาสาในการทำงาน มีความเสียสละ
๕. บุคลากรได้พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และใช้เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต
๖. บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๗. สามารถลดค่าใช้จ่ายของบุคลากรและองค์กร
๘. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายทสร รูปสว่าง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง
วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายประพัฒน์ ธรรมสร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
 ๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙