



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจอมทอง.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่ - ฮอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์จิรา เนตรประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๔๘๙๑๗๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plan.cth@gmail.com.....LINE ID : ..ployph๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ.....๔.....กิจกรรม
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ.....๔..... กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง จำนวน ๒๕ คน	- คณะทำงานรับทราบบทบาทหน้าที่การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมดำเนินการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ กระทรวงสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	✓		✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การ การทำบุญตักบาตร	ร้อยละความพึง พอใจ ของ บุ ค ล า ก ร มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ท ำ ง พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จ ริ ย ิ ธ ร ร ม โรงพยาบาลจอมทอง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมร่วมพิธีและงานพระราช พิธีสำคัญต่างๆกับหน่วยงานราชการใน อำเภอ	บุ ค ล า ก ร เข้า ร่วมงานพิธีและ งานพระราชพิธี สำคัญต่างๆของ อำเภอที่จัดขึ้น	- บุ ค ล า ก ร มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมวัน สำคัญ ต่างๆ ของชาติ - บุ ค ล า ก ร มี จิต ส ำ นึก แสดงความ จงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จ ริ ย ิ ธ ร ร ม โรงพยาบาลจอมทอง	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับคนอื่น (๑) โครงการ “แต่งการดี มีวินัย”	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล จอมทอง จำนวน ๗๑๖	บุคลากรมีความ เข้าใจ และ ปฏิบัติ ตาม ระเบียบ	๒,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		คน							
	(๒) โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลจอมทอง	บุคลากรทางการพยาบาลจำนวน ๕๐๐ คน	- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD, คณะกรรมการประสานงานคุณภาพ โรงพยาบาลจอมทอง		✓		✓
	(๓) กิจกรรม เชิดชูบุคลากร	บุคลากร โรงพยาบาลจอมทอง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีอย่างต่อเนื่อง ๕๐ คน	- บุคลากรมีคว ามภาคภูมิใจในตนเองและตระหนักถึงความสำคัญในการมุ่งมั่นปฏิบัติงาน และ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ กั บบุคลากรในหน่วยงาน	๓,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ HRD		✓		✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

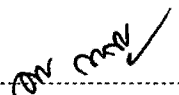
โครงการที่ ๑ โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ในข้อ ๒ ด้านวินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - บุคลากรสาธารณสุขของทางโรงพยาบาลจอมทองแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ทำให้ผู้รับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดและสามารถรับความสะดวกในการมารับบริการ หรือติดต่อราชการ - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดซื้อเครื่องแต่งกายของบุคลากรลดลง
โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป - บุคลากรและผู้มารับบริการร่วมทำกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องด้วยปัจจุบัน บุคลากรในโรงพยาบาลมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมมีความล่าช้า

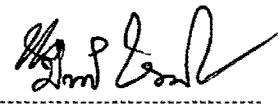
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายทสร รูปสว่าง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง

วันที่ ๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ร้อยเอก 

(จักษวรรล ทารไชย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘