



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจอมทอง.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๕๕ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่ - ฮอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์จิรา เนตรประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๕๔๘๙๑๗๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plan.cth@gmail.com.....LINE ID :.....ployph๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ.....๔.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ.....๔..... กิจกรรม  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๓)                                                        |                                                                                                                     | (๔)            | (๕)                                            | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                    |                                                                                                                     | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                                   |                |                                                | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม |                                                            |                                                                                                                     |                |                                                |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | (๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง จำนวน ๒๕ คน | - คณะทำงานรับทราบบทบาทหน้าที่การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมดำเนินการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๖ ประการของกระทรวงสาธารณสุข | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง | ✓                    |          |          |          |

| (๑)                  | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                                                                |                                                                                           | (๔)            | (๕)                                            | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                            |                                                                                           | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                              | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                     |                |                                                | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                    |                                                                                           |                |                                                |                      |             |             |             |
|                      | (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำบุญตักบาตร                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐                        | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง | ✓                    | ✓           |             |             |
|                      | (๓) กิจกรรมร่วมพิธีและงานพระราชพิธีสำคัญต่างๆกับหน่วยงานราชการในอำเภอ                                                                                                                                                                                                                                                                          | บุคลากรเข้าร่วมงานพิธีและงานพระราชพิธีสำคัญต่างๆของอำเภอที่จัดขึ้น | - บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆของชาติ<br>- บุคลากรมีจิตสำนึกแสดงความจงรักภักดี | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง | ✓                    | ✓           |             |             |
|                      | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น<br><br>(๑) โครงการ “แต่งการดี มีวินัย” | บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองจำนวน ๗๑๖                                    | บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบ                                                   | ๒,๐๐๐ บาท      | คณะกรรมการ HRD                                 | ✓                    | ✓           |             |             |

| (๑)                  | (๒)                                                   | (๓)                                                                                       |                                                                                                                                                                                | (๔)        | (๕)                                                                         | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                     | ผลลัพธ์                                                                                   |                                                                                                                                                                                | งบประมาณ   | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                       | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                          |            |                                                                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      |                                                       | คน                                                                                        |                                                                                                                                                                                |            |                                                                             |                      |             |             |             |
|                      | (๒) โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร<br>โรงพยาบาลจอมทอง | บุคลากรทางการ<br>พยาบาลจำนวน<br>๕๐๐ คน                                                    | - อุบัติการณ์ข้อ<br>ร้องเรียนด้าน<br>พฤติกรรม<br>บริการลดลง<br>- ร้อยละความ<br>พึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ<br>เพิ่มขึ้น                                                         | ๑๕,๐๐๐ บาท | คณะกรรมการ HRD,<br>คณ ะ ก ร ร ม ก า ร<br>ประสานงานคุณภาพ<br>โรงพยาบาลจอมทอง |                      | ✓           |             |             |
|                      | (๓) กิจกรรม เชิดชูบุคลากร                             | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>จอมทอง ที่มีผล<br>การปฏิบัติงานดี<br>อย่างต่อเนื่อง<br>๕๐ คน | - บุคลากรมี<br>ค ว า ม<br>ภาคภูมิใจใน<br>ตนเองและ<br>ตระหนักถึง<br>ความสำคัญ<br>ในการมุ่งมั่น<br>ปฏิบัติงาน<br>และ เป็น<br>แบบอย่างที่ดี<br>ใ ห้ กั บ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ๓,๕๐๐ บาท  | คณะกรรมการ HRD                                                              |                      | ✓           |             |             |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

### ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โครงการที่ ๑ โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ในข้อ ๒ ด้านวินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลากรสาธารณสุขของทางโรงพยาบาลจอมทองแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ทำให้ผู้รับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดและสามารถรับความสะดวกในการมารับบริการ หรือติดต่อราชการ</li><li>- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดซื้อเครื่องแต่งกายของบุคลากรลดลง</li></ul> |
| <p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลากรและผู้มารับบริการร่วมทำกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ</li></ul>                                                                                                             |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องด้วยปัจจุบัน บุคลากรในโรงพยาบาลมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมมีความล่าช้า

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายทสร รูปสว่าง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง

วันที่ ๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ร้อยเอก ..... (จักรวาล หารไชย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘