



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจอมทอง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่ - สอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจันทร์จิรา เนตรประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๕๔๘๘๑๗๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....plan.cth@gmail.com.....LINE ID : ployph๐๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ปลูกฝัง วิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” (๑) กิจกรรมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	ค ณ ะ ท ำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม จ ริ ย ธิ ร ร ม ร ो ง พ ย า บ า ล จ อ ม ท อ ง จ ำ น ว น ๒๕ คน	- ค ณ ะ ท ำ ง า น รับทราบบทบาท หน้าที่ - การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ด ำ เนิ น ก ำ ร ส อ ด ค ล ็ อ ง ก ั บ แ ผ น ป ฎ ึ บ ั ตี ร ำ ช ก ำ ร ำ ก ร ะ ท ร ว ง ส ำ ส ำ ร ฐ ำ น ส ุ ข	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	✓			
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำบุญ ตักบาตร	ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมทาง ศาสนา	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลจอมทอง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น ใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้กับคนอื่น (๑) โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย”	บุ ค ล า ก ร ุ ร อ ง พ ย า บ า ล จ อ ม ท อ ง จ ำ น ว น ๓๕๗ คน	-บุคลากรมีความ เข้าใจและปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัย -บุคลากรแต่งกายได้ ถูกต้องตามระเบียบ	-	คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาล จอมทอง	บุ ค ล า ก ร ุ ร อ ง พ ย า บ า ล จ อ ม ท อ ง จ ำ น ว น ๕๐๐ คน	-อ ุ บ ั ต ก ร ำ ณ ์ ข อ ร ำ อ ง ร ำ ร ำ ย น ด ำ น พ ฤ ต ก ร ร ม บ ริ ก ร ำ ล ต ล ง -ร ำ อ ย ล ะ ค ว ำ ม พ ำ ง พ อ ใ จ ข อ ง ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	-	คณะกรรมการ HRD / ค ณะ ก ร ร ม ก ำ ร ป ระ ส ำ น ง ำ น ค ุณ ก ำ พ ร ำ อ ง พ ย า บ ำ ล		✓		✓
	(๓) กิจกรรม เชิดชูบุคลากร	บุ ค ล า ก ร ุ ร อ ง พ ย า บ า ล จ อ ม ท อ ง ท ำ มี ผล ก ำ ร ป ฤ บ ั ต ง ำ น ต ำ อ ย ำ ง ต ำ อ เน อ ง ๕๐ คน	-บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในตนเอง และตระหนักถึง ความสำคัญ ในการ มุ่งมั่นปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ HRD	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ในข้อ ๒ ด้านวินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรสาธารณสุขของทางโรงพยาบาลจอมทองแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ ทำให้ผู้รับบริการสามารถมองเห็นได้ชัดและสามารถรับความสะดวกในการมารับบริการ หรือติดต่อราชการ- ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดซื้อเครื่องแต่งกายของบุคลากรลดลง
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ข้อ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <ul style="list-style-type: none">- บุคลากรและผู้มารับบริการร่วมทำกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

เนื่องด้วยปัจจุบัน บุคลากรในโรงพยาบาลมีภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมมีความล่าช้า

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายทสร รูปสว่าง)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง

วันที่ ๒๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางลดาพรรณ หาญไพโรจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๙ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗