



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของโรงพยาบาลจอมทอง ผ่านระบบ Google Form ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

### ๑. เรื่องเดิม

การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency  
Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้  
หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยการ

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของหน่วยงาน

๑.๒ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานของหน่วยงาน

๑.๓ มีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง ได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำประกาศโรงพยาบาลจอมทอง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๒ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน เอกสาร SOP/HRD/๐๑ ฉบับที่ ๑ แก้ไขครั้งที่ ๐๐ วันที่บังคับใช้ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๓ แจกเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ และแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๔ รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Form

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำรายงานการกำกับติดตามมาตรการการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลจอมทอง ปีงบประมาณ  
๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลจอมทอง

ทราบ / อนุญาต

(นางลดาพรรณ หาญไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

(นายภราดร มณีเดช)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ รพ.จอมทอง <plan.cth@gmail.com>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: plan.cth@gmail.com

28 สิงหาคม 2567 เวลา 10:56

### Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล \*

plan.cth@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

เชียงใหม่

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลทั่วไป ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลจอมทอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลจอมทอง

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

053-341218-9 ต่อ 1212

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

## วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

ว    ด    ป    พ    พ

13 / 11 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

มีตู้รับฟังความคิดเห็น และมีคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

สร้าง Google ฟอรมของคุณเอง  
รายงานการละเมิด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่และหน่วยงานในสังกัด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่และ  
หน่วยงานในสังกัด

ชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลจอมทอง  
วัน/เดือน/ปี : ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลจอมทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลจอมทอง
๒. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ : โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจอมทอง... [www.chomthonghospital.go.th](http://www.chomthonghospital.go.th)

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายภราดร มณีเดช)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางลดาพรรณ หาญไพโรจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐวุฒิ ใจชมชื่น)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗