



ประกาศโรงพยาบาลจอมทอง
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติ เนื่องจากมีการเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงมีความประสงค์ขอขยายระยะเวลาการรับสมัครตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ออกไปถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

จำนวน ๑ อัตรา

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๘ พรรษา โรงพยาบาลจอมทอง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางลดาพรรณ หาญไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลจอมทอง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ค่าจ้าง

- ได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่สมัคร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชี ทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปี ทำหนังสือชี้แจง ได้ตอบ ด้านงบประมาณรายจ่าย พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ทดสอบตัวอย่างงาน	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	