ประกาศโรงพยาบาลจอมทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Resource Planning)

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการทบทวนภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ตามหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง (FTE) ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงาน โดยใช้เครื่องมือสารสนเทศในการวิเคราะห์ รวมถึงการเตรียมอัตรากำลังเพื่อรองรับการเพิ่มศักยภาพการให้บริการตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร (Recruitment)

ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน ด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Eevelopment)

ให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็น สมรรถนะ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พันธกิจ วิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร โดยมีการพัฒนาที่หลากหลาย ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตนเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ฯลฯ

๔. ด้านการรักษาไว้...

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบและกระบวนการทำงาน บรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร มีการวางแผนความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในอนาคต มีการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมที่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน และการธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

มีช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน กำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางและระเบียบข้อบังคับขององค์กร มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งให้ควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริต ให้รายงานแก่ผู้บริหารทราบโดยเร็ว และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยองค์กรจะส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน (Welfare and Compensation)

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ในการดูแลสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนที่เป็นไปตามกฎหมายให้กับบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน เกษียณ หรือตายขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาญชัย พจมานวิพุธ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง