



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง ..... หน่วยงาน .....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่-ฮอด ตำบลคอกยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวจันทร์จิรา เนตรประสิทธิ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๙-๕๔๔๙๑๗๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๒ โครงการ ..... ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... จำนวน ๒ โครงการ ..... ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... ๑๐๘,๕๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๐๘,๕๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล จอมทอง .....	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล จอมทอง จำนวน ๒๕ คน	- คณะทำงาน รับทราบ บทบาทหน้าที่ - การ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ดำเนินการได้ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติ ราชการฯ กระทรวง สาธารณสุข	-	คณะกรรมการ HRD	←→				- มีการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม เพื่อให้รับทราบบทบาทหน้าที่การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง - การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับแผน ปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๒. กิจกรรม โครงการ “แข่งมวยดี มีวินัย”.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทอง ๗๕๓ คน	-บุคลากรมี ความเข้าใจ และปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัย  -บุคลากรแต่ง กายได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	-	คณะกรรมการ HRD	←				→	- บุคลากรแต่งกายได้ถูกต้องตามระเบียบ - ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการมารับ บริการ/ติดต่อราชการ - ค่าใช้จ่ายด้านการแต่งกายของบุคลากรลดลง
๓. กิจกรรม โครงการส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง.....	บุคลากร ทางการ พยาบาล จำนวน ๕๐๐ คน	- อุบัติการณ์ ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง  - ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น	๓๕,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD/ คณะกรรมการ ประสานงาน คุณภาพ โรงพยาบาล		↔				- บุคลากรทางการพยาบาลโรงพยาบาล จอมทอง มีจริยธรรม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน - ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการให้บริกา รลดลง
๔. กิจกรรม เชิดชูบุคลากร.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทองที่มี ผลการ ปฏิบัติงานดี อย่างต่อเนื่อง ๕๐ คน	-บุคลากรมี ความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง และ ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมุ่งมั่น ปฏิบัติงาน และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	๓,๕๐๐	คณะกรรมการ HRD	↔					- มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี ผลงานดี มีจริยธรรม - บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม .....๕.๑ การทำบุญชั่งกวด .....วันขึ้นปีใหม่ .....วันมาฆบูชา	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง ศาสนา	-	คณะกรรมการ HRD		←→			บุคลากร และผู้มารับบริการร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ -วันขึ้นปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ -วันมาฆบูชา วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม และมีความผูกพันกับองค์กร

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....นายชาญชัย พงมานวิพุธ.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านกระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖