

รายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกุหลาบพันธุ์ปี โรงพยาบาลจอมทอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเพิ่มลาภ	พงษ์ประภาพันธ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ประธาน
๒. นายทสร	รูปสว่าง	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายอภิชัย	ไพบารมณ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔. นายณัฐวุฒิ	ใจชมชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนพวรรณ	อุปคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.กฤษณี	มณีวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.ศิริกุล	รัตน์ะ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายสมเจต	ไผ่ศรี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางวราภรณ์	จันทร์ไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายศรชัย	วนาลัยธำรง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางจุฑามณี	จากีบ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายอภิวิชญ์	ยศถามี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ
๑๓. นางสุภัค	ใจธรรม	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ ในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องเกี่ยวกับการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา

๑. หลักการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ป้องกันประโยชน์สาธารณะ : การปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็น และทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร : สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การปฏิสัมพันธ์กับภาคเอกชน
๒. การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การตรวจตราเพื่อควบคุมคุณภาพมาตรฐานของการทำงานหรืออุปกรณ์
๔. การอนุมัติ/อนุญาต การออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ
๕. การกระจายงบประมาณ
๖. การปรับการลงโทษ
๗. การให้เงินหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้เดือดร้อนการตัดสินใจพิพาท
๘. การรับของขวัญของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
 ๒. แนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 ๓. การจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลจอมทอง ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตามมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ มาตรการคือ
 ๑. มาตรการการใช้ราชการ
 ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส)
 ๓. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด
 ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด
 ๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๔ (สรุปตามเอกสารแนบท้าย)

๔. แผนจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๖
(สรุปตามเอกสารแนบท้าย)


๕. วางแผนกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๖. การรายงานและขออนุมัติแผนฯ ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง
มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหมายให้เลขานุการสรุปรวบรวมแล้วจัดทำรูปเล่มเอกสาร
เพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจการโรงพยาบาลจอมทอง ต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกการประชุม
(นางสุภัค ใจธรรม)