



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ..... วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลจอมทอง ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ด้วยกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลได้จัดทำโครงการ “โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลจอมทอง ประจำปี ๒๕๖๖” ในวันที่ ๑๗, ๑๘, ๑๙ และ วันที่ ๒๗, ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อินทนนท์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมจริยธรรมใน บุคลากรทางการพยาบาลและลด ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมพยาบาล

ในการนี้ กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวฯ และขอ อนุมัตินำเอกสารที่เกี่ยวข้องเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล [www.chomthonghospital.go.th](http://www.chomthonghospital.go.th) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางวารุณี ปาริยะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

## แบบประเมินโครงการโรงพยาบาลจอมทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

---

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรทางการแพทย์ ปี 2566
2. งบประมาณ 87,000 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)
3. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลจอมทอง
4. ผู้รับผิดชอบ นางวารุณี ปริยะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5. การตอบสนองยุทธศาสตร์/ปัญหาของพื้นที่ (สามารถระบุได้หลายข้อ)
  - (  ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขชาติ (ระดับด้าน) 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - (  ) ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
    - ( ) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
    - (  ) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
    - ( ) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
    - ( ) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
  - ( ) ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่.....
  - ( ) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจอมทอง.....
6. วัตถุประสงค์ของโครงการ
  1. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากรทางการแพทย์
  2. เพื่อให้บุคลากรพยาบาลมีพฤติกรรมบริการที่เหมาะสม ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ
7. เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง รุ่นละ 80 คน จำนวน 5 รุ่น รวมทั้งสิ้น 400 คน
8. การประเมินผลตามตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ  
ตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ
  1. อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง
  2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

(  ) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ เพราะ.....
9. ระยะเวลาดำเนินการ 17 – 19 ตุลาคม 2565 และ 27 – 28 ตุลาคม 2565

10. การบรรลุผลผลิตโครงการ

กิจกรรมของโครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรทางการ พยาบาล สรุปลผลการ ดำเนินงานและจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2566	5 ครั้ง (ครั้งละ 1 วัน จำนวน 5 รุ่น)	บุคลากรภารกิจด้านการ พยาบาล โรงพยาบาล จอมทอง รุ่นละ 80 คน จำนวน 5 รุ่น รวมทั้งสิ้น 400 คน และบุคลากร จากงานเวชระเบียน เข้า ร่วม จำนวน 8 คน	เข้าร่วมโครงการ 102 %

11. การใช้จ่ายงบประมาณจำนวน 87,000 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท x 2 มื้อ x 5 รุ่น x รุ่นละ 80 คน เป็นเงิน 20,000 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 50 บาท x 1 มื้อ x 5 รุ่น x รุ่นละ 80 คน เป็นเงิน 20,000 บาท
3. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 5 รุ่น เป็นเงิน 36,000 บาท
4. ค่าเดินทางวิทยากร 6,000 บาท
5. ค่าที่พักวิทยากร 5,000 บาท


12. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

บุคลากรภารกิจด้านการพยาบาลทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการให้บริการตามหลักจริยธรรม มีพฤติกรรมการบริการที่เหมาะสม ส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และมีความพึงพอใจในบริการของโรงพยาบาลจอมทอง

13. การต่อยอดโครงการ

- (  ) สิ้นสุดโครงการ
- (  ) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิม
- (  ) จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม
- (  ) จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

(ลงชื่อ).....  


(ลงชื่อ).....  


(นางวารุณี ปรียะ )  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ / ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง