

แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลจอมทอง อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

1. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.2566 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริษัทของสังคมไทย บริษัทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลจอมทอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

- 1.1 ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลจอมทองทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิรูปราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- 1.2 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- 1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- 1.4 ให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- 1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมมีคณะกรรมการรับผิดชอบ เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง
2. **ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)**
 - 2.1 บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
 - 2.2 ดำเนินตามหลักเกณฑ์ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย
3. **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)**
 - 3.1 บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองทุกคนต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด
 - 3.2 บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
 - 3.3 บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว
4. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)**
 - 4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
 - 4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน ร่วมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
 - 4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง
 - 4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

5. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)**
 - 5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - 5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้าน ศีลธรรม ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน
 - 5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ
6. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)**
 - 6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง
 - 6.2 มีการสื่อสารนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

มาตรการยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

1. มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.2523 และแก้ไขเพิ่มเติม
2. มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560
3. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน
4. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566


หน่วยงาน โรงพยาบาลจอมทอง


ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	การประกาศ เจตนารมณ์ การบริหารงานเป็นองค์กร คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนง สุจริตและมุ่งมั่นในการ บริหารงานให้สำเร็จอย่างมี ธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร/หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า งาน/เจ้าหน้าที่ รพ.จอมทอง	-	พ.ย. 65 – ก.ย. 66	ประกาศเจตนารมณ์ปีละ 1 ครั้ง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
2	โครงการส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาลจอมทอง ปี 2566	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมใน บุคลากรทางการแพทย์ และลดข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล จอมทอง จำนวน 370 คน	87,000	พ.ย. 65 – ธ.ค. 65	1.อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรมบริการ ลดลง 2.ผลการประเมินความพึง พอใจของผู้รับบริการเพิ่ม มากขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
3	จิตอาสา สุจริต ตามศาสตร์ พระราชา / การเข้าร่วมรัฐพิธี และพิธีทางพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิด และนำแนวปฏิบัติศาสตร์ พระราชาไปปฏิบัติในชีวิต การทำงาน เน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิต อาสา และภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	เจ้าหน้าที่ รพ. จอมทอง	-	พ.ย. 65 – ก.ย. 66	เข้าร่วมรัฐพิธีและพิธีทาง พุทธศาสนาที่มีการจัดขึ้น ของอำเภอจอมทอง ร้อยละ 100	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
4	พัฒนาคู่มือของโรงพยาบาล	เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติร่วมกัน	จัดทำคู่มือ - ผลประโยชน์ทับซ้อน - แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข - ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	5,000	ธ.ค. 65 – ก.พ. 65	ร้อยละการรับรู้คู่มือ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ข้อระเบียบปฏิบัติในการทำงานและเสริมสร้างความรู้เรื่องเจตนาธรรมการ บริหารงานองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรใหม่ในแต่ ละปีงบประมาณ	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ก.ค.66	จำนวนบุคลากรใหม่เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการตรวจสอบภายในสถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลจอมทอง	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุขเครือข่ายโรงพยาบาลจอมทองปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่าย	-	เม.ย. 66 - มิ.ย. 66	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่าย ได้รับการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	คณะกรรมการตรวจสอบภายในเครือข่ายโรงพยาบาลจอมทอง
7	โครงการอบรมเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจอมทอง ประจำปี พ.ศ.2566	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงาน จำนวน 30 คน	8,600	ก.พ. 66 - พ.ค. 66	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 80	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
8	ทบทวนคำสั่ง/จัดทำคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบภายในโรงพยาบาลจอมทอง	เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน 1 คณะ	-	ธ.ค. 65	หน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
9	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โรงพยาบาลจอมทอง	-	พ.ย. 65 - ธ.ค. 66	ร้อยละการดำเนินโครงการสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นางสุภัค ใจธรรม)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายณัฐวุฒิ ใจชมชื่น)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง