



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง ..... หน่วยงาน .....  
สถานที่ตั้ง ..... ๒๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่-ฮอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐ .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสุพัตรา โปราษฎร์ ..... โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๒๑๒๓๐๔ .....  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๒ โครงการ ..... ๓ กิจกรรม .....  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ..... ๓ กิจกรรม .....  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๙๑,๕๐๐ ..... บาท  

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๙๑,๕๐๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง .....	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง จำนวน ๒๗ คน	- คณะทำงานรับทราบบทบาทหน้าที่ - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ กระทรวงสาธารณสุข	-	คณะกรรมการ HRD	←→				- มีการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมเพื่อให้รับทราบบทบาทหน้าที่การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง - การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับแผน ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๒. กิจกรรม โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย”.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทอง ๗๕๐ คน	-บุคลากรมี ความเข้าใจ และปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัย  -บุคลากรแต่ง กายได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	-	คณะกรรมการ HRD	←				→	- บุคลากรแต่งกายได้ถูกต้องตามระเบียบ - ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการมารับ บริการ/ติดต่อราชการ - ค่าใช้จ่ายด้านการแต่งกายของบุคลากรลดลง
๓. กิจกรรม โครงการส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรทางการแพทย์.....	บุคลากร ทางการแพทย์ จำนวน ๓๗๐ คน	- อุบัติการณ์ ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง  - ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น	๘๗,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD/กลุ่มการ พยาบาล	↔					- บุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาล จอมทอง มีจริยธรรม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน - ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ ลดลง
๔. กิจกรรม...เชิดชูบุคลากร.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทองที่มี ผลการ ปฏิบัติงานดี อย่างต่อเนื่อง ๕๐ คน	-บุคลากรมี ความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง และ ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมุ่งมั่น ปฏิบัติงาน และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	๓,๕๐๐	คณะกรรมการ HRD	↔					- มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี ผลงานดี มีจริยธรรม - บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม .....๕.๑ การทำบุญตักบาตร .....- วันขึ้นปีใหม่ .....- วันมาฆบูชา	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง ศาสนา	-	คณะกรรมการ HRD		←→			บุคลากร และผู้มารับบริการร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ -วันขึ้นปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ -วันมาฆบูชา วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม และมีความผูกพันกับองค์กร.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ภาระงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานในบางกิจกรรมมีความล่าช้า.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

  
ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(.....นายสัมพันธ์ ก่องเงิน.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖