



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลจอมทอง .....

สถานที่ตั้ง ..... ๒๕๙ หมู่ที่ ๒ ถนนเชียงใหม่-ฮอด ตำบลดอยแก้ว อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๖๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสุพัตรา โปราษฎร์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๑-๐๒๑๒๓๐๔ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม .....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม .....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๙๑,๕๐๐ ..... บาท

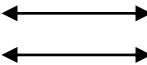
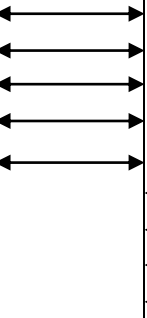
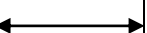
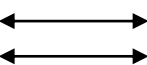
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๙๑,๕๐๐ ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล จอมทอง .....	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล จอมทอง จำนวน ๒๗ คน	- คณะทำงาน รับทราบ บทบาทหน้าที่ - การ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ดำเนินการได้ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติ ราชการฯ กระทรวง สาธารณสุข	-	คณะกรรมการ HRD	←→				- มีการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม เพื่อให้รับทราบบทบาทหน้าที่การขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจอมทอง - การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมฯ สอดคล้องกับแผน ปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๒. กิจกรรม โครงการ “แต่งกายดี มีวินัย”.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทอง ๗๕๐ คน	-บุคลากรมี ความเข้าใจ และปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัย  -บุคลากรแต่ง กายได้ถูกต้อง ตามระเบียบ	-	คณะกรรมการ HRD	←				→	- บุคลากรแต่งกายได้ถูกต้องตามระเบียบ - ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการมารับ บริการ/ติดต่อราชการ - ค่าใช้จ่ายด้านการแต่งกายของบุคลากรลดลง
๓. กิจกรรม โครงการส่งเสริมจริยธรรม บุคลากรทางการแพทย์.....	บุคลากร ทางการแพทย์ จำนวน ๓๗๐ คน	- ทัศนคติ ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง  - ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น	๘๗,๐๐๐	คณะกรรมการ HRD/กลุ่มการ พยาบาล	↔					- บุคลากรทางการแพทย์โรงพยาบาล จอมทอง มีจริยธรรม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน - ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการให้บริกา ลดลง
๔. กิจกรรม...เชิดชูบุคลากร.....	บุคลากร โรงพยาบาล จอมทองที่มี ผลการ ปฏิบัติงานดี อย่างต่อเนื่อง ๕๐ คน	-บุคลากรมี ความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง และ ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมุ่งมั่น ปฏิบัติงาน และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	๓,๕๐๐	คณะกรรมการ HRD	↔					- มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี ผลงานดี มีจริยธรรม - บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>๕. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b> <b>๕.๑ การทำบุญตักบาตร</b> - วันขึ้นปีใหม่ - วันมาฆบูชา - วันจักรี - วันสงกรานต์ - วันฉัตรมงคล - วันวิสาขบูชา - วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระราชินี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ - วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา - วันแม่แห่งชาติ	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากร มากกว่าร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง ศาสนา	-	คณะกรรมการ HRD				บุคลากร และผู้มารับบริการร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ  - วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	
<b>๕.๒ การร่วมงานพิธี และงาน พระราชพิธีสำคัญต่าง ๆ</b> - วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระราชินี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา ร. ๑๐ - วันแม่แห่งชาติ	บุคลากรเข้า ร่วมงานพิธี และงานพระ ราชพิธีที่จัด ขึ้น	- บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมวัน สำคัญของ ชาติ  -บุคลากรมี จิตสำนึก แสดงความ จงรัก รักดี	-	-คณะกรรมการ HRD				- วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

