

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจอมทอง

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกุหลาบพันปี โรงพยาบาลจอมทอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเพิ่มลาภ	พงษ์ประภาพันธ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ประธาน
๒. นายทสร	รูปสว่าง	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายอภิชัย	ไพบารมณ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔. นายณัฐวุฒิ	ใจชมชื่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางนพวรรณ	อุปคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส.กฤษณี	มณีวงศ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. น.ส.ศิริกุล	รัตน์ะ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายสมเจต	ไผ่ศรี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางวารภรณ์	จันทร์ไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นายศรชัย	วนาลัยธารง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางจุฑามณี	จากีบ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นายอภิวิชญ์	ยศถามี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ
๑๓. นางสุภัก	ใจธรรม	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรจึงต้องมีการจัดทำคู่มือการวิเคราะห์ความเสี่ยงรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการวางกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจอมทอง ๒๕๖๕ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา

๑. หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ป้องกันประโยชน์สาธารณะ : การปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็น และทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร : สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การปฏิสัมพันธ์กับภาคเอกชน
๒. การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การตรวจตราเพื่อควบคุมคุณภาพมาตรฐานของการทำงานหรืออุปกรณ์
๔. การอนุมัติ/อนุญาต การออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ
๕. การกระจายงบประมาณ
๖. การปรับการลงโทษ
๗. การให้เงินหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้เดือดร้อนการตัดสินใจพิพาท
๘. การรับของขวัญของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๒. แนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงโรงพยาบาลจอมทอง การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (RISK Assessment for Conflict of Interest) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. การจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลจอมทอง ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และตามมาตรฐานการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ มาตรการคือ

๑. มาตรการการใช้รถราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส)
๓. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมายกำหนด
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายกำหนด
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๕ (สรุปตามเอกสารแนบท้าย)

๔. แผนจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๕
(สรุปตามเอกสารแนบท้าย)


๕. วางแผนกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๖. การรายงานและขออนุมัติแผนฯ ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง
มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหมายให้เลขานุการสรุปรวบรวมแล้วจัดทำรูปเล่มเอกสาร
เพื่อขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจการโรงพยาบาลจอมทอง ต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกการประชุม
(นางสุภัค ใจธรรม)