



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล... โรงพยาบาลจอมทอง... โทร. ๐ ๕๓๓๔ ๑๒๑๘ - ๙ ต่อ ๑๑๔๐

ที่... ขม.๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่... ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

๒.๑ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ ทราบและพิจารณา

๒.๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศโรงพยาบาลจอมทอง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง และมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และยอมรับ สร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลจอมทอง ซึ่งได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นางสุพัตรา โปชายะ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง