



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง โทร. ๐.๕๓๓๔.๑๒๑๘ - ๙ ต่อ ๑๑๔๐

ที่ ชม.๐๑๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

๒.๑ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ทราบและพิจารณา

๒.๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจัดทำประกาศโรงพยาบาลจอมทอง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง และมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และยอมรับ สร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามในประกาศโรงพยาบาลจอมทอง ซึ่งได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้

(นางสุพัตรา โปธายะ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงนามแล้ว

(นางอสมพันธ์ ก่องเงิน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง