

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตจิตพอเพียงของบุคลากรสังกัด

โรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก และปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน โดยการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

บุคลากรสาธารณสุขเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ มีบทบาทในการพัฒนาและขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย สนองตอบความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร โรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความนิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อจัดตั้งชมรม “CHOMTHONG STRONG MODEL” เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถือปฏิบัติเป็นจรรยาบรรณของหน่วยงาน

๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจอมทองจำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (Zero Tolerance) โรงพยาบาลจอมทอง ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ จัดกิจกรรมชี้แจงความเข้าใจแก่บุคลากร โดยการบรรยายในวันประชุม ดำเนินการบรรยาย “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

S : Sufficiency หมายถึง การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงการประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency หมายถึง หน่วยงานที่ระบบการการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติการกิจตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise หมายถึง การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชั่น สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onward หมายถึง บุคลากรมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง บุคลากรต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖. สถานที่จัดประชุม ห้องประชุมอินทนนท์ โรงพยาบาลจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

๗. งบประมาณ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้
๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจอมทอง

ผู้เสนอโครงการ

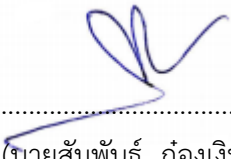
(ลงชื่อ).....

(นายณัฐวุฒิ ใจหมื่น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตจิตพอเพียงของบุคลากรสังกัด
โรงพยาบาลจอมทอง ปี ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง



S	T	R	O	N	G
Sufficient พอเพียง	Transparent โปร่งใส	Realise ตื่นรู้	Onward มุ่งไปข้างหน้า	Knowledge ความรู้	Generosity ความเอื้ออาทร
การเอื้อน้ำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักความพอเพียง	บุคลากรและหน่วยงาน ปฏิบัติงานบนฐาน ของความโปร่งใส	มีความเข้าใจและตระหนักรู้ ถึงรากเหง้าของปัญหา ทำงานอย่างถูกต้อง ในเรื่องปัญหาการทุจริต	ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิด ความเจริญอย่างยั่งยืน โดยร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต อย่างไม่มีข้อยก	พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ทำงานตอบสนองการ การทุจริต	ส่วนพัฒนาให้เกิด ความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

จิตพอเพียง ด้านทุจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.ภาณี ไชยธรรมาวุฒศิริ

ความสุจริต

“...ผู้ที่มีความสุจริตและบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้น้อย
ก็ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้มีความรู้มาก
แต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ...”

พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
พระราชทานแก่นิสิตที่สำเร็จการศึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๔



ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

คือ...

เครื่องมือในการวัดความโปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก

ที่มีค่าคะแนนตั้งแต่ 0 (คอร์รัปชันมากที่สุด) – 100 (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

ซึ่งจัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI)



ดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ปี พ.ศ. 2538 – 2559

2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548
2.79 คะแนน เต็ม 10	3.33 คะแนน เต็ม 10	3.06 คะแนน เต็ม 10	3.00 คะแนน เต็ม 10	3.20 คะแนน เต็ม 10	3.20 คะแนน เต็ม 10	3.20 คะแนน เต็ม 10	3.20 คะแนน เต็ม 10	3.20 คะแนน เต็ม 10	3.60 คะแนน เต็ม 10	3.80 คะแนน เต็ม 10
อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ
34	37	39	61	68	60	61	64	70	64	59
จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ
41	54	52	85	98	90	91	102	133	146	159

ดัชนีการรับรู้การทุจริต “CPI” ปี 2548
คะแนน 3.80 มากสุดในรอบ 10 ปี แต่ยังไม่ถึงครึ่งของคะแนนเต็ม



ดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ปี พ.ศ. 2538 – 2559

2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559
3.60 คะแนน เต็ม 10	3.30 คะแนน เต็ม 10	3.50 คะแนน เต็ม 10	3.40 คะแนน เต็ม 10	3.50 คะแนน เต็ม 10	3.40 คะแนน เต็ม 10	37 คะแนน เต็ม 100	35 คะแนน เต็ม 100	38 คะแนน เต็ม 100	38 คะแนน เต็ม 100	35 คะแนน เต็ม 100
อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ	อันดับ
63	84	80	84	78	80	88	102	85	76	101
จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ	จำนวนประเทศ
163	179	180	180	178	183	176	177	175	168	176

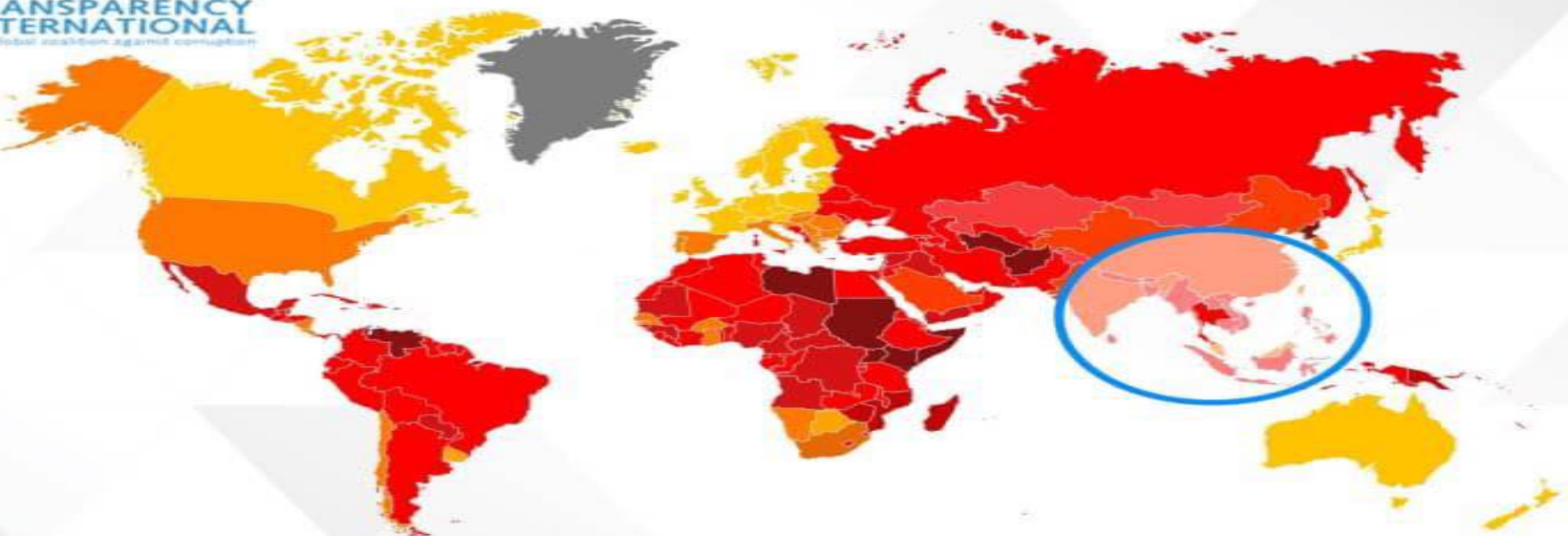
ดัชนีการรับรู้การทุจริต “CPI” ปี 2559
ไทยได้ที่ 101 จาก 176 ประเทศ





Corruption Perceptions Index 2017: Global Scores

ดัชนีการรับรู้การทุจริต : ค่า CPI (ประเทศไทย)



CPI Score
คะแนนปี 2017

37 ↑

Rank
อันดับที่

96 ↑

CPI Score 2016 : 35

Rank 2016 : 101

สื่อสารองค์กร สำนักงาน ป.ป.ช.
@pnacc

www.nacc.go.th



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลำดับและคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต

CPI | Corruption Perceptions Index



ระดับโลก

ปี 2015

คะแนน

38

ลำดับ

76

ปี 2016

คะแนน

35

ลำดับ

101

ปี 2017

คะแนน

37

ลำดับ

96



ระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

คะแนน

38

ลำดับ

15

คะแนน

35

ลำดับ

19

คะแนน

37

ลำดับ

18



ระดับอาเซียน

คะแนน

38

ลำดับ

3

คะแนน

35

ลำดับ

5

คะแนน

37

ลำดับ

4



ผลคะแนน 5 อันดับแรก

1. สิงคโปร์ 85 คะแนน
2. มาเลเซีย 50 คะแนน
3. ไทย 38 คะแนน
4. อินโดนีเซีย 36 คะแนน
5. ฟิลิปปินส์ 35 คะแนน

ผลคะแนน 5 อันดับแรก

1. สิงคโปร์ 84 คะแนน
2. บรูไน 58 คะแนน
3. มาเลเซีย 49 คะแนน
4. อินโดนีเซีย 37 คะแนน
5. ไทย 35 คะแนน
5. ฟิลิปปินส์ 35 คะแนน

ผลคะแนน 5 อันดับแรก

1. สิงคโปร์ 84 คะแนน
2. บรูไน 62 คะแนน
3. มาเลเซีย 47 คะแนน
4. ไทย 37 คะแนน
4. อินโดนีเซีย 37 คะแนน
6. เวียดนาม 35 คะแนน

TOP 10 MOST CORRUPT COUNTRIES



อันดับ	ประเทศ	คะแนน
171.	Korea, North	17
172.	Equatorial Guinea	17
173.	Guinea Bissau	17
174.	Libya	17
175.	Sudan	16
176.	Yemen	16
177.	Afghanistan	15
178.	Syria	14
179.	South Sudan	12
180.	Somalia	9

รายงานระบุว่า ประเทศที่เต็มไปด้วยการโกงกินเหล่านี้หลายประเทศเคยก้าวหน้าทางเศรษฐกิจอุตสาหกรรม และร่ำรวยด้วยทรัพยากรธรรมชาติ แต่ปัจจุบันกลับกลายเป็นประเทศที่ยากจนและเต็มไปด้วยความขัดแย้ง เช่น ฝักัน ประชาชนอดอยาก ชีวิตไม่ปลอดภัย การศึกษาและการสาธารณสุขขาดแคลนและล่าช้า

ปัญหาที่คล้ายกันของประเทศเหล่านี้คือ

1. การมีผู้นำรัฐบาลที่ละโมภจนหลงผิดไปว่าอำนาจและผลประโยชน์เป็นสิ่งที่พวกเขาสมควรได้ และสามารถสืบทอดกันได้เสมือนเป็นสมบัติของครอบครัวด้วย จึงทำทุกอย่างเพื่อรักษาอำนาจไว้ แม้บางครั้งจะต้องอ้างสถานการณ์ปลอมๆ เพื่อปิดบังความจริงหรือหลอกลวงประชาชน เป็นต้น
2. การบริหารราชการโดยขาดธรรมาภิบาล แม้แต่ข้าราชการตัวเล็กตัวน้อยก็สามารถรีดไถฉ้อโกงได้ มีกฎหมายแต่ถูกใช้อย่างไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติไม่ตรงไปตรงมา มีช่องโหว่ให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจดุลยพินิจเอาตามอำเภอใจ ปลอมให้มีการค้าขายผิดกฎหมายหรือผูกขาดได้โดยง่าย เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือตรวจสอบการใช้อำนาจและงบประมาณของรัฐดูจะเป็นไปไม่ได้



CPI

Corruption Perceptions Index

ทำไมประเทศไทย
ต้องมีดัชนีชี้วัด
การรับรู้การ**ทุจริต**



www.nacc.go.th

ทำไมประเทศไทยต้องมี ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ที่สูงขึ้น?

หากเปรียบเทียบ**ประเทศ A เป็นนาย A** และ **ประเทศ B เป็นนาย B**



นาย A
CPI 90
คะแนน

ท่านคิดว่า
นาย A และนาย B
เป็นคนอย่างไร?

ท่านเลือกที่จะ**ไว้วางใจ**ใครมากกว่ากัน

ท่านจะเลือก**เป็นกัลยาณมิตร**กับใคร

ท่านเลือกที่จะ**ให้ความร่วมมือ**ในการดำเนินการใดๆ กับใคร

ท่านจะ**ร่วมทำธุรกิจ**หรือร่วมลงทุนกับใคร



นาย B
CPI 10
คะแนน

CPI ส่งผลกับประเทศอย่างไร

ความเกี่ยวข้อง	ผลที่ได้รับของประเทศที่มีค่า CPI สูง
ประกอบการค้าสินค้าลงทุนของต่างประเทศ	- ประเทศมีรายได้เพิ่มจากการเก็บภาษีลงทุนของต่างประเทศนำไปสู่การพัฒนาประเทศ - ประชาชนภายในประเทศมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนของนักลงทุนต่างประเทศ
สะท้อนเป็นประเทศที่มีความโปร่งใสในมุมมองของต่างประเทศ	เกิดการยอมรับจากต่างประเทศ
ประกอบการค้าสินค้าในการสร้างความสัมพันธ์ไมตรีระหว่างประเทศ	ได้รับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ กรณีเกิดภัยต่าง ๆ
ประกอบการค้าสินค้าในการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ	ได้รับความร่วมมือจากต่างประเทศในการดำเนินการต่าง ๆ
สร้างสังคมแห่งความสุจริต โปร่งใส	เป็นการวัดถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสของสังคม



ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

เป็นการวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ที่เป็นสิ่งที่บ่งบอกถึงความโปร่งใสของประเทศ
อันส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ ของประเทศ อาทิ



ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

บริบทที่ต้องคำนึงในการป้องกันการทุจริต รัฐธรรมนูญฉบับใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์
“ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้า
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว มีสังคมที่
สงบสุข ประชาชนอยู่ดีมีสุข
ภายใต้การปกครองที่มีประสิทธิภาพ
และธรรมาภิบาล โดยการพัฒนา
ที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ของสหประชาชาติ”



แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3



ประเด็นการปฏิรูปประเทศ



แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี



ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



หมวด 3

สิทธิและเสรีภาพของ ปวงชนชาวไทย

ม. 41 บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ (1) ได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ (2) เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว (3) พ้องหน่วยงานของรัฐให้รับผิดชอบเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

หมวด 4

หน้าที่ของปวงชน ชาวไทย

ม. 50 บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดินรวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- (3) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (4) เข้ารับการศึกษาอบรมในการศึกษาภาคบังคับ
- (5) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ
- (6) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- (7) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
- (8) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทาง วัฒนธรรม
- (9) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
- (10) **ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ**



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

ศุภมัสสุ พระพุทธศาสนากาลเป็นอดีตภาค ๒๕๖๐ พรรษา ปัจจุบันสมัย จันทรคตินิยม
ถูกกฎหมายพิศตร จิตตมาส ชุณห์พิภักษ์ ทัณณิธิ สุริยคติกาล เมษายนมาส ฌัฏฐสุรทิน ศรวาร โดยกาลบริเวท

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ให้ประกาศว่า นายกรัฐมนตรีได้มาความกราบบังคมทูลว่า นับแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก
พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรสยาม
พุทธศักราช ๒๔๗๕ เป็นต้นมา การปกครองของประเทศไทยได้ดำรงเจตนารมณ์ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขต่อเนื่องมาโดยตลอด แม้ได้มีกรายกเลิก แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศใช้
รัฐธรรมนูญเพื่อจัดระเบียบการปกครองให้เหมาะสมหลายครั้ง แต่การปกครองก็มิได้มีเสถียรภาพหรือ
ราบรื่นเรียบร้อยเพราะยังคงประสบปัญหาและข้อขัดแย้งต่าง ๆ บางครั้งเป็นวิกฤติทางรัฐธรรมนูญที่หา
ทางออกไม่ได้ เหตุส่วนหนึ่งเกิดจากการที่มีผู้ไม่ำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง
ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน
จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล ซึ่งจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไขด้วยการปฏิรูปการศึกษาและการบังคับใช้
กฎหมาย และเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม แต่เหตุอีกส่วนหนึ่งเกิดจากกฎเกณฑ์
การเมืองการปกครองที่ยังไม่เหมาะสมแก่สภาวะการบ้านเมืองและกาลสมัย ให้ความสำคัญแก่รูปแบบ
และวิธีการยิ่งกว่าหลักการพื้นฐานในระบอบประชาธิปไตยหรือไม่อาจนำกฎเกณฑ์ที่มีอยู่มาใช้แก้พฤติกรรม
ของบุคคลและสถานการณ์ในยามวิกฤติที่มีรูปแบบและวิธีการแตกต่างไปจากเดิมให้ได้ผล

มาตรา ๕๐ บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) เข้ารับการศึกษาอบรมในการศึกษาภาคบังคับ
- (๕) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ
- (๖) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิด
ความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- (๗) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ
เป็นสำคัญ
- (๘) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลาย
ทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทางวัฒนธรรม
- (๙) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
- (๑๐) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทุกรูปแบบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

กรม.อนุมัติหลักการร่างพ.ร.บ.
การส่งเสริมและคุ้มครอง
ประชาชนในการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.
... ตามที่คณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐ(ป.ป.ท.) เสนอ เมื่อวันที่
24 ตุลาคม 2560

ม. 59

รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ
ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ
และต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก

ม. 63

รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตราย ที่เกิดจาก
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไก
ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด
รวมทั้ง กลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้
ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

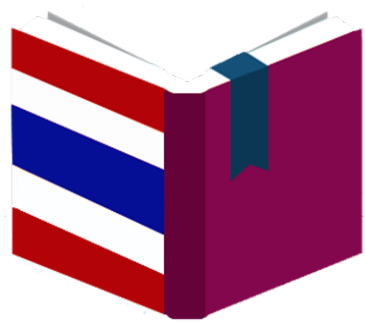
ใครที่เป็นเจ้าหน้าที่ราชการพอมีประชาชนรวมตัวกันไปชี้เบาะแส แล้วไปกดขี่ข่มเหง รังแก
ใช้อิทธิพล ทำให้ประชาชนหวาดกลัวไม่กล้าที่จะชี้เบาะแส ไม่กล้าต่อต้านทุจริต จะต้องมีโทษ
เพิ่มอีกหนึ่งครั้งตามที่กฎหมายอาญากำหนด เช่นถ้าใครไปทำร้ายคนที่ชี้เบาะแส กฎหมาย
กำหนดไว้ว่าติดคุก 3 ปี ก็เพิ่มไปอีกปีครึ่ง รวมเป็นโดนโทษติดคุก 4 ปีครึ่ง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

- หมวดที่ 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย
ม.41 บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ (1) ได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ (2) เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว (3) ฟ้องหน่วยงานของรัฐให้รับผิดชอบเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ
- หมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย
ม.50 “...บุคคลมีหน้าที่ (10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ...”
- หมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ
ม.63 “...รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตหรือชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”
- หมวดที่ 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ
ม.76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ... ตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ... รัฐจึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต



ทิศทาง
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี
(ยุทธศาสตร์ที่ 6)

- ปลูกฝังวิถีคิดให้คนมีภูมิต้านทานต่อโอกาสและการยั่วยุให้เกิดการทุจริต
- การป้องกันการทุจริต
- พัฒนาธรรมาภิบาลภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การบริหารจัดการภาครัฐ ป้องกันการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

3.5 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดย

- 3.5.1 ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
- 3.5.2 ป้องกันการทุจริต
- 3.5.3 ปราบปรามการทุจริต





ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

(พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด
ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

(Zero Tolerance & Clean Thailand)



พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูป
กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index: CPI)
สูงกว่าร้อยละ 50

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1

สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมด้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2

เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งต้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3

การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทัน
ด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการ
ทุจริตและระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4

การปราบปรามการทุจริตและการ
บังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและ
ได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของ
ประเทศไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
ของประเทศไทย



แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



กระทรวงสาธารณสุข



แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมด้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งด้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง
เห็นด้วยนวัตกรรมการ
กลไกป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริต
และการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions
Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกกระดับ
เจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการ
ทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index :
CPI)
ของประเทศไทย



วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์หลัก

(1) เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตใน
กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่ง
ด้านการทุจริต

(2) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริต และระบบ
บริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล

(3) เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการ
ปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้
กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

(4) เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

(1) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

(2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

(3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม
การทุจริต

ผลที่ได้รับ

(1) เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไก
การป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

(2) มีกลไกการปราบปรามการทุจริต
การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว
เป็นธรรม และทรงพลัง

(3) เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแก่
หน่วยงานภายนอก

(4) ยังยืนด้วยถันการน้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหาร
ราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต



พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่อง
ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผน
แม่บทฯ

ยุทธศาสตร์

1

สร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญา
ของ
เศรษฐกิจพอเพียง

2

สร้างกลไก
ป้องกันการทุจริต

3

เสริมสร้าง
ประสิทธิภาพ
ในการปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์

1

สร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจ
พอเพียง

2

สร้างกลไก
ป้องกันการทุจริต

3

เสริมสร้าง
ประสิทธิภาพ
ในการ
ปราบปราม
การทุจริต

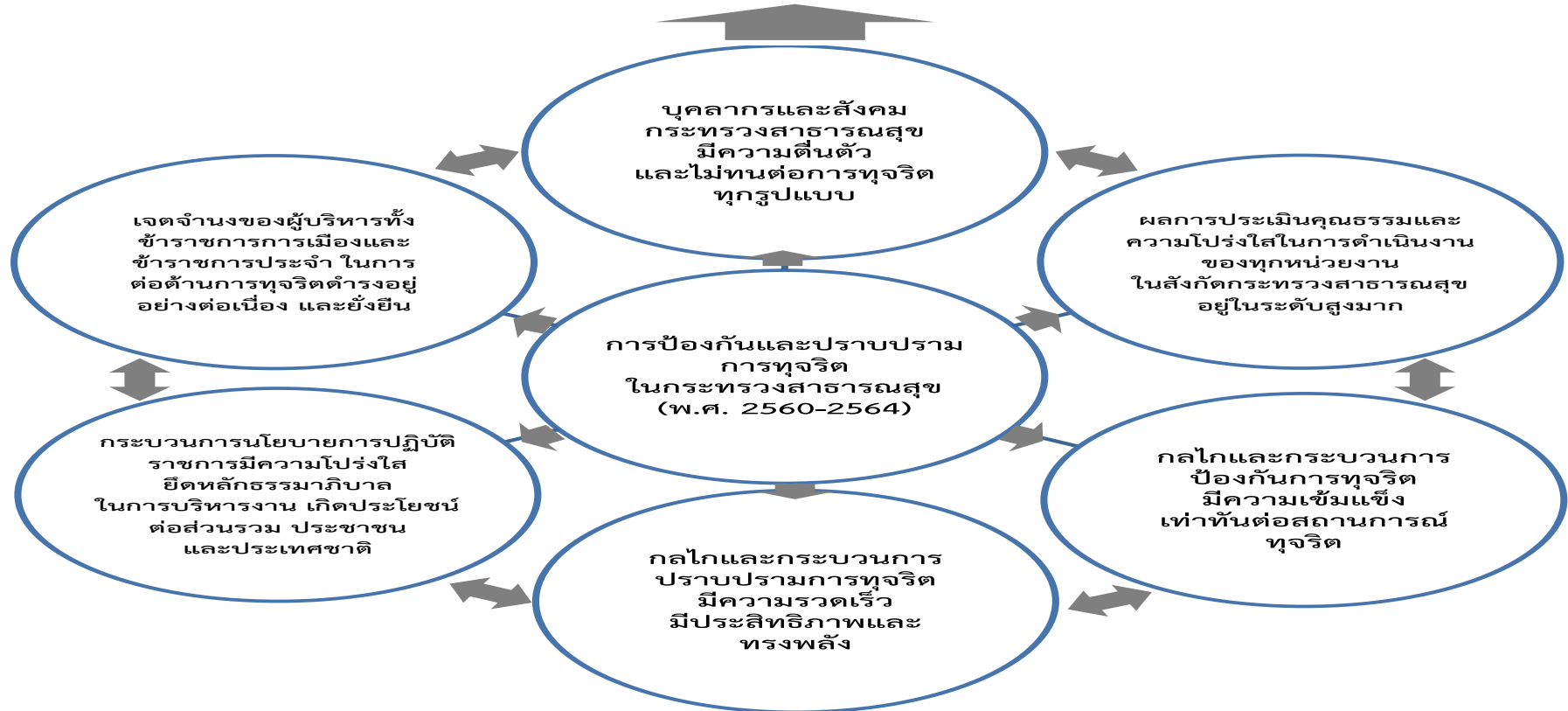


ICAC's Three-pronged Strategy
Independent Commission Against Corruption

บุคลากรกระทรวง
สาธารณสุข มีฐาน
ความคิดในการแยกแยะ
ระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวมได้

บุคลากรกระทรวง
สาธารณสุข เกิดความ
ละเอียดในการกระทำ
การทุจริต และไม่ยอมให้
ผู้อื่นกระทำการทุจริต

สังคมกระทรวง
สาธารณสุข เกิดสภาวะ
การลงโทษทางสังคม
กดดัน และไม่ยอมรับ
พฤติกรรมการทุจริต



กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ

3 ป. 1 ค.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



**ปลูก/ปลูก
จิตสำนึก**

ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง
มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน

สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใส
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ปราบปราม

ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย

สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ
และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

An illustration on a dark purple background. At the top right, a hand is shown dropping several purple coins with a Thai Baht symbol (฿) on them. At the bottom left, another hand is shown holding a small pile of these same purple coins. The central text is in a bold, white, sans-serif font with a slight drop shadow.

อยู่ในสังคมโกง เราต้องโกงตาม?

CREDIT : <https://www.the101.world/life/social-corruption/>
<https://www.facebook.com/thematterco/posts/18591408409679760>
<https://www.scientificamerican.com/article/national-corruption-breeds-personal-dishonesty/>
<https://thaipublica.org/2017/01/corruption-perceptions-index-2016-thailand/>

www.infographic.IN.TH
www.infographicthailand.com
[FACEBOOK.COM/INFOGRAPHIC.THAILAND](https://facebook.com/infographic.thailand)



สำหรับคุณ โกงคืออะไร?



แต่สำหรับผม
แค่ยืมเงินแล้วไม่ยอมคืน
ก็ถือว่าโกงแล้ว

แล้วเคยสงสัยว่าทำไม คนชอบโกงกันจัง



CREDIT : <https://www.the101.world/life/social-corruption/>
<https://www.facebook.com/thematter/posts/1859140840967976:0>
<https://www.scientificamerican.com/article/national-corruption-breeds-personal-dishonesty/>
<https://thaipublica.org/2017/01/corruption-perceptions-index-2016-thailand/>

www.infographic.IN.TH
www.infographicthailand.com
[FACEBOOK.COM/INFOGRAPHIC.THAILAND](https://facebook.com/infographic.thailand)



นี่แหละเหตุผลของคนโกง



1. ต้องการเอาเปรียบ
แต่ไม่ยอมเสียเปรียบ



2. เห็นแก่ตัว



3. คิดว่าตัวเองดีกว่า
ทั้งๆที่ไม่จริงเลย



4. ต้องการได้อะไร
ที่ง่าย คุ่มค่า



5. ไม่อยากลงทุน
แต่หวังสูง



6. คิดว่าตัวเองฉลาด
คนอื่นรู้ไม่ทัน

แล้วคุณล่ะเคยโกงไหม? ผมเองก็เคยโกงนะ



ร้านค้าทองเงินปิดแล้วไม่คืน

นิดๆหน่อยๆน่า
หยวนๆ

มีงานวิจัยของ University of Nottingham บอกว่า ยังอยู่ในสังคมโกง เราจะโกงตาม



CREDIT : <https://www.the101.world/life/social-corruption/>
<https://www.facebook.com/thematterco/posts/1859140840967976-0>
<https://www.scientificamerican.com/article/national-corruption-breeds-personal-dishonesty/>
<https://thaipublica.org/2017/01/corruption-perceptions-index-2016-thailand/>

www.infographic.IN.TH
www.infographicthailand.com
[FACEBOOK.COM/INFOGRAPHIC.THAILAND](https://facebook.com/infographic.thailand)



CONFLICT

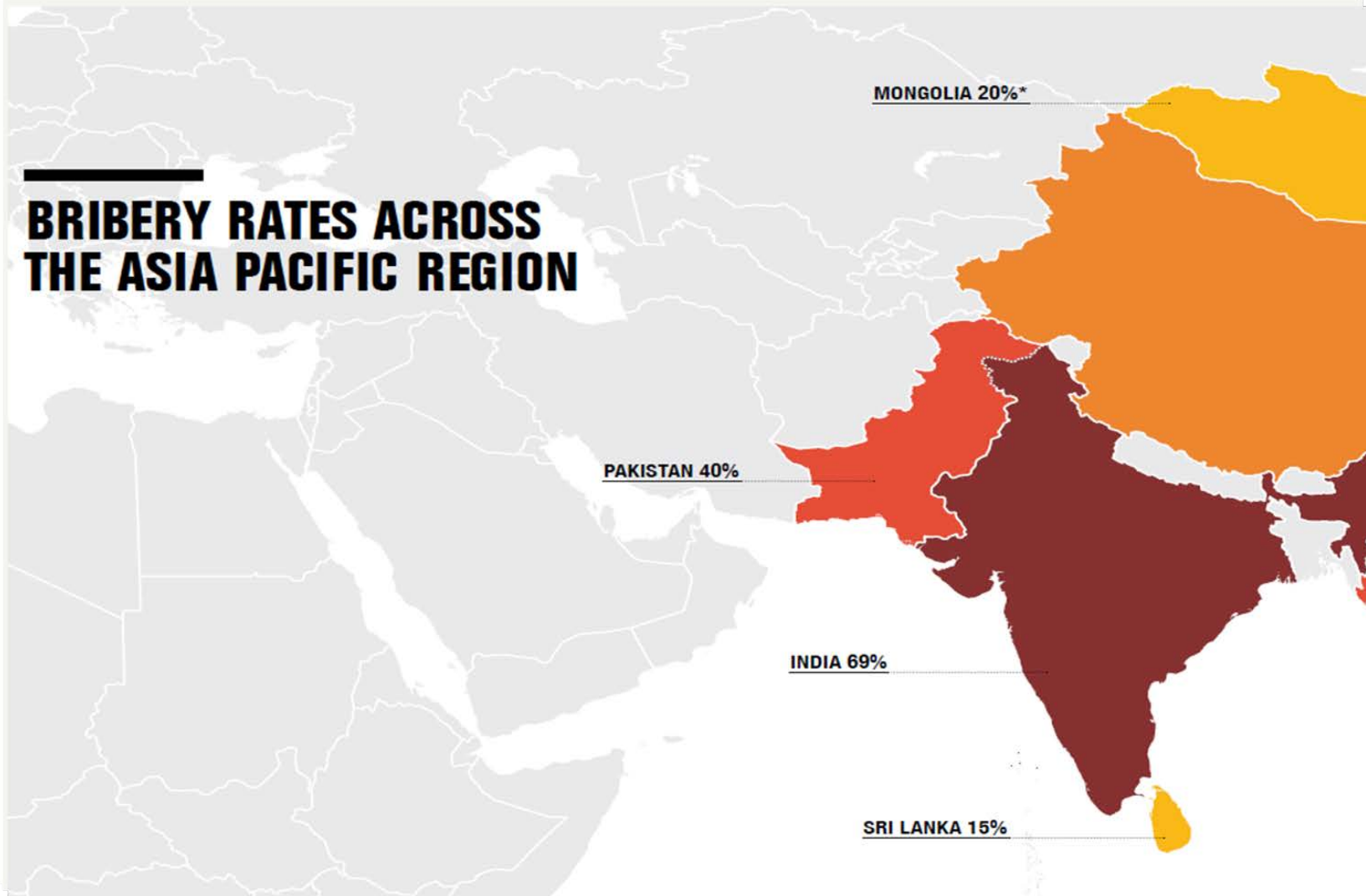
OF

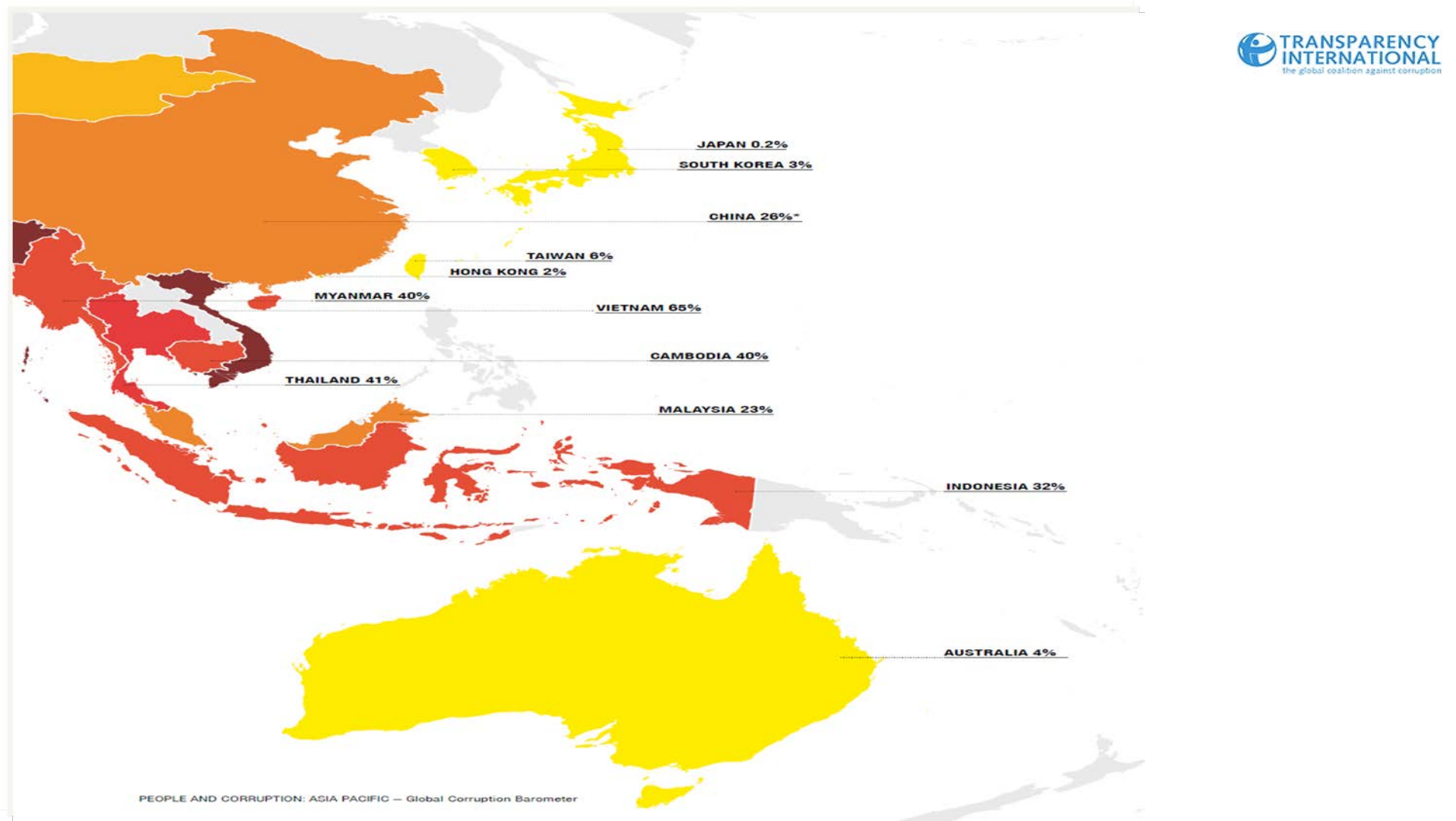
INTEREST

PRIVATE

PUBLIC

BRIBERY RATES ACROSS THE ASIA PACIFIC REGION

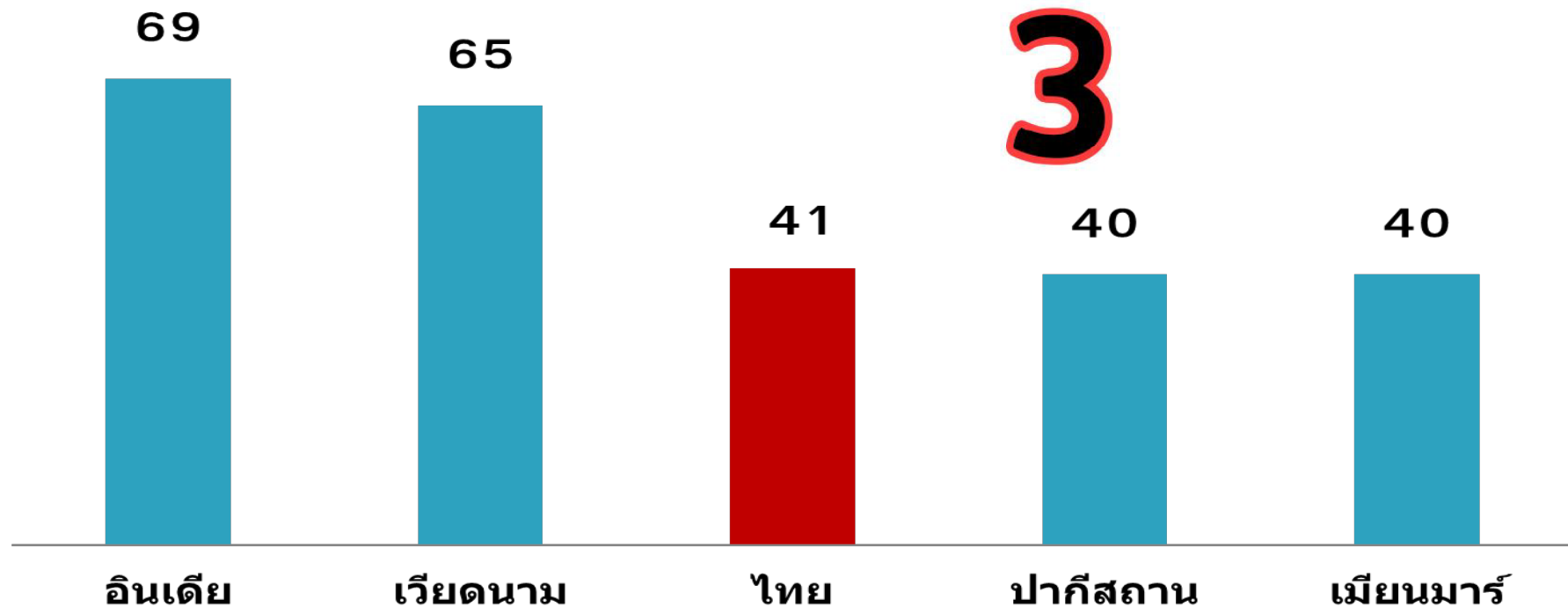




ดัชนีสินบน : องค์การความโปร่งใสโลก ปี 2017

สินบน ประเทศไทยอยู่อันดับ

3



SERVICE USERS WHO SAID
THAT THEY HAD PAID A BRIBE

Police



30%

ID, voter's card, permit



23%

Courts



23%

Public school



22%

Utilities



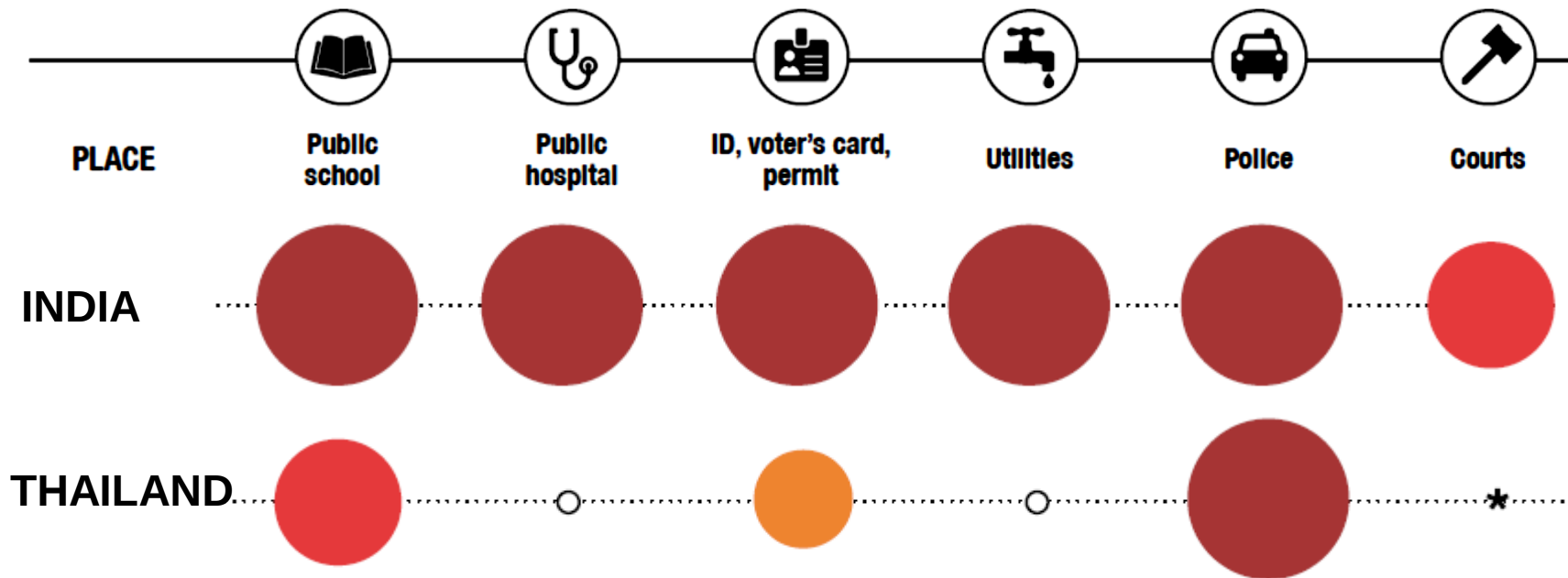
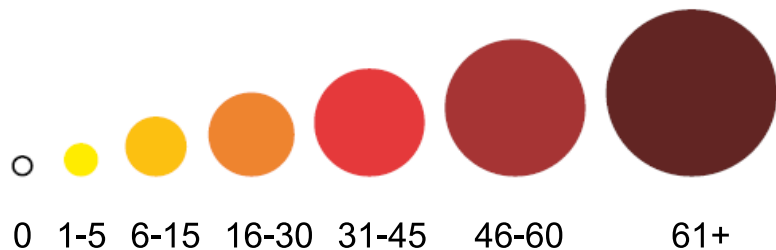
20%

Public hospital



18%

WHICH SERVICES DO PEOPLE PAY BRIBES FOR?



ความหมายของคำว่า ทุจริต / ทุจริตต่อหน้าที่

ทุจริตต่อ
หน้าที่

ทุจริต

ประพฤติชั่ว โกง ไม่ซื่อตรง

- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่
- หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น
- หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ทั้งนี้เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น(พ.ร.บ. ป.ป.ช. ม. 4)
- ร่ำรวยผิดปกติให้ถือว่ากระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ (พ.ร.บ. ป.ป.ช. ม. 80(4))

ร่ำรวยผิดปกติ

- มีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นมาผิดปกติหรือ
- การมีหนี้สินลดลงมากผิดปกติ หรือ
- การมีทรัพย์สินมากผิดปกติหรือ
- ได้ทรัพย์สินมาโดยไม่สมควร สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติตามหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่(พ.ร.บ. ป.ป.ช. ม. 4)

คอร์รัปชันในระบบราชการ (Bureaucratic Corruption)

คืออะไร ?



ความที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๙/๑๒๑๖



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ /โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง /
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง /ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี /
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๕ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ได้เสนอ เพื่อให้การผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดผล
อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และ
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ อาศัยอำนาจตามความ
ในมาตรา ๔๒ วรรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ
มาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่าขอให้ท่านดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิด
เพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ ๖ อย่างเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรหมทิมา วิสุลากร)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ห้องเลขานุการ รว.สธ.
เลขรับ ๕๐๑	เลขที่ ๒๕๐๕
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑	วันที่ ๐ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เวลา ๑๖.๐๐ น.

ความที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๕

นายกรัฐมนตรี
เลขรับ ๕๐๑
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๐ น.

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๕๐๑
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๐ น.



๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑	สำนักงานรัฐมนตรี	๒	กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑	ว.๑๖๑๖/ร.๑๓๓๐	เลขรับ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑	ว.๑๖๑๖/ร.๑๓๓๐
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑	วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๓.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ น.

๓

๓๐๓/

เรื่อง มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ต้องปลัดกระทรวง	สิ่งที่ส่งมาด้วย	สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ศสช(สธ)/๐๕
น.ค.เลขรับ ๕๐๑	น.ค.เลขรับ ๕๐๑	ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑	วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑	
เวลา ๑๖.๐๐ น.	เวลา ๑๖.๐๐ น.	

และประพฤติมิชอบในระบอบราชการ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. รับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ
ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอตามมาตรา ๔๒ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ตามที่เลขาธิการ
คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ

๒. ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการด้วย

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

๑) เรียบร.ม.๐.๐.๐.

ขอแสดงความนับถือ

เพ็ญ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐.

๑๑๖๖ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐.

๑๑๖๖ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐.

(นายธีระพงษ์ วงศ์วิลาส)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ เม.ย. ๒๕๖๑

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ๒) เรียบร.ม.๐.๐.๐.

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๔๐๐๐ ต่อ ๑๖๔๓ (ผู้ช่วยฯ), ๑๖๓๒ (เลขฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

(กัญญาณัฐ/บุษการ)

โปรดพิจารณาดำเนินการ

๒๖๖๖๖ ๐๐๐ ๐๐๐ ๐๐๐.

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๑

มาตรการทางการบริหาร ปกครอง/วินัย/อาญา ของส่วนราชการ คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

มติ ครม. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

มติ ครม.ข้อ ๑

กรณีมีเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ



ป.ป.ท.ส่งต่อ
ให้ส่วนราชการต้นสังกัด

ให้ส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการ
(๑) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้ว
เสร็จภายใน ๗ วัน
(๒) รายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการ
และรมต.เพื่อทราบทันที
(๓) พิจารณาดำเนินการทางวินัย/ทาง
อาญาให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ระหว่าง
นี้รายงานตาม (๒) เป็นระยะตาม
ความเหมาะสม

มีเหตุน่าเชื่อถือ+ราชการเสียหาย
หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่
ประชาชน
(ข้อที่ ๑ วรรค ๒)

พิจารณาให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น
ชั่วคราว

กรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมี
ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ
ไว้วางใจของประชาชน
(ข้อที่ ๑ วรรค ๒)

เสนอให้ย้าย/โอนไปดำรงตำแหน่งใน
อัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี
+ ดำเนินการตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๖/
๕๔ หรือ ๖๔/๕๙

มติ ครม.ข้อ ๒

การตรวจสอบข้อเท็จจริง
หลักฐานชัดเจน
ถึงขั้นข้อมูลความผิด

อาจพิจารณาให้ออกจากราชการไว้ก่อน
หรือออกจากตำแหน่งก็ได้
ตามความจำเป็น +เหมาะสม

ดำเนินการตามกม.
ระเบียบ แต่ให้เร่ง
ดำเนินการจัดลำดับ
ความสำคัญ/ความ
สนใจของประชาชน/
มูลค่าความเสียหาย

วินัย
เด็ดขาด+รวดเร็ว+รายงานความ
คืบหน้าหัวหน้าส่วนราชการ/
รมต.เพื่อทราบ+เร่งรัด

อาญา
ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
พิจารณาดำเนินคดีโดยทันที
(ป.ป.ช./ป.ป.ท./พ.ง.ส.)

ปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม +ห้ามปรับ
ย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ใน
ลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปีนับแต่
วันที่มีการลงโทษทางวินัย

กระทำการผิดต่อตำแหน่งหน้าที่
ราชการ/วินัยร้ายแรง แต่ไม่ถึง
ขั้นปลดออก/ไล่ออก

การรายงานผลตามมติ ครม. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้ง ๔ ข้อ

ให้ศปท. รวบรวมรายงานการใช้มาตรการทางการบริหารของหน่วยงานภายใต้สังกัด ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๕๗
และมติครม.วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ตามแบบรายงานฯ มายัง คอคช./สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

มติ ครม.ข้อ ๓

การปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล/คสช.
ล่าช้า/ไม่มีประสิทธิภาพ ราชการ
เสียหาย/เกิดความเดือดร้อนแก่
ประชาชนให้ถือเป็นกรณีที่ต้อง
พิจารณาดำเนินการ
ตามข้อ ๑ วรรค ๒

พิจารณาให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น
ชั่วคราว

เสนอให้ย้าย/โอนไปดำรงตำแหน่งใน
อัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี
+ ดำเนินการตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๖/๕๔
หรือ ๖๔/๕๙

มติ ครม.ข้อ ๔

ให้หน่วยงานของรัฐที่
เกี่ยวข้องจัดให้มี
การคุ้มครองพยาน/
ผู้แจ้งเบาะแส



กรณีตรวจสอบพบว่ามีการจงใจให้ข้อมูล
ใส่ร้าย/บิดเบือนเพื่อให้การดำเนินการ
ที่เป็นผลร้ายต่ออันให้พิจารณาลงโทษ
บุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

มีคำถามว่า **มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ** ที่รัฐบาลเพิ่งประกาศใช้เมื่อ 27 มีนาคม 2561 ทำไมจึงใช้คำลงท้ายว่า **ในระบบราชการ** ซึ่งต่างไปจากเดิมที่ทางการมักใช้คำว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐหรือในหน่วยราชการ (Corruption in Public Sector) ที่มีความหมายกว้างๆ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ น่าจะตรงกับคำว่า **Bureaucratic Corruption** หรือ “คอร์รัปชันในระบบราชการ” ซึ่งหมายถึง การคอร์รัปชันของข้าราชการที่ทำโดยอาศัยตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย หรือนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา อาจเป็นการลงมือทำโดยคนๆ เดียว ทำเป็นกลุ่มเล็กๆ เป็นเครือข่ายขนาดใหญ่ หรือบางกรณีก็เป็นการร่วมมือข้ามหน่วยงาน โดยสามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาแม้ไม่มีนักการเมืองหรือคนในคณะรัฐบาลเข้ามาเกี่ยวข้องบงการ

รูปแบบคอร์รัปชันมักเป็นการโกงกินจากงบประมาณ ค่าใช้จ่าย – ค่าดำเนินการ ยักยอก เบียดบังเอาทรัพย์สินเงินทองไปจากรัฐ ใช้อำนาจหน้าที่ไปเรียกรับผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นหรือปล่อยให้พวกพ้องได้ประโยชน์จากรัฐด้วยเงื่อนไขที่ไม่เป็นธรรม เช่น คดีเงินทอนวัด โกงเงินคนไร้ที่พึ่ง เงินแปะเจี๊ยะ ล่วยเทศกาล ล่วยรถบรรทุก ตำรวจรีดไถ และการเรียกค่าอำนาจความสะดวกในการออกใบอนุญาตอนุมัติต่างๆ เป็นต้น

ความเสียหายจากคอร์รัปชันประเภทนี้มักไม่รุนแรงมาก เนื่องจากข้าราชการที่คอร์รัปชัน มีขอบเขตอำนาจจำกัดตามตำแหน่งหน้าที่ในหน่วยงานของตน **เว้นแต่จะทำได้เป็น เครือข่ายหรือทำโดยข้าราชการระดับสูง** ซึ่งต่างจากการคอร์รัปชันโดยนักการเมือง (**Politic Corruption**) ที่มีอำนาจและเครือข่ายกว้างขวาง จึงสามารถวางแผนกอบโกย ผลประโยชน์ได้ครั้งละมาก ๆ จัดเป็นคอร์รัปชันขนาดใหญ่ที่สร้างความเสียหายให้กับประเทศอย่างกว้างขวางรุนแรง เช่น คดีจำนำข้าว คดีคลองด่าน คดีรถและเรือดับเพลิง ของ กทม. โครงการบ้านเอื้ออาทร เป็นต้น

แต่ก็มีหลายกรณีที่เจ้าหน้าที่เป็นผู้ฉ้อโกงแล้วรวบรวมเงินส่วนแบ่งส่งให้นักการเมือง เพื่อแลกกับการยินยอมหรือปล่อยให้พวกตนโกงต่อไปได้ เพื่อการดูแลปกป้องหรือเพื่อผลในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง เช่น กรณีโกงเงินคนที่พึ่ง ส่วยโรงพัก และการขอใบอนุญาตตั้งโรงงานในอดีต เป็นต้น

ดังนั้น การใช้คำที่ต่างไปนี้ **จึงมีข้อดี** ที่ช่วยให้เห็นความแตกต่างระหว่างคอร์รัปชันประเภทหนึ่งที่กระทำโดยข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ กับอีกประเภทหนึ่งที่มีนักการเมืองเป็นผู้สั่งการ



CONFLICT OF INTEREST

ผลประโยชน์ทับซ้อน/ประโยชน์ทับซ้อน

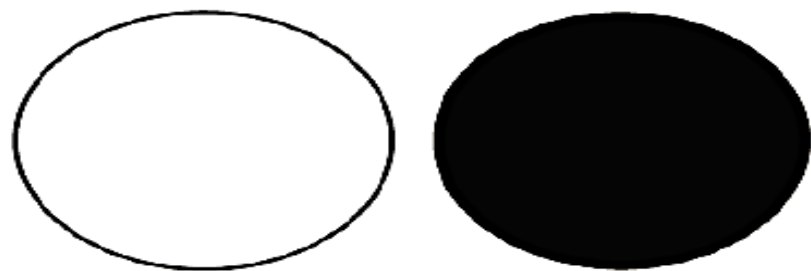
การขัดกันแห่งผลประโยชน์

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
(ร่างพระราชบัญญัติ ฯ)

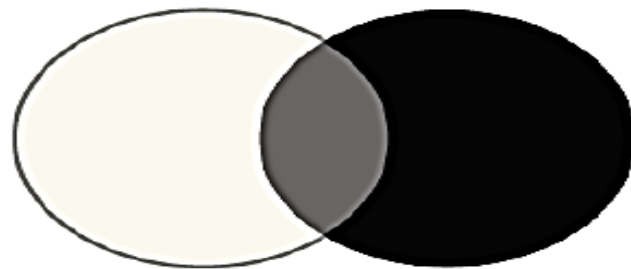
ความขัดแย้งเชิงผลประโยชน์ (ก.ล.ต.)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เราเรียกกันติดปากว่า **“ผลประโยชน์ทับซ้อน”** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ



พื้นที่สีขาว แทน ประโยชน์ส่วนรวม
พื้นที่สีดำ แทน ประโยชน์ส่วนตน



พื้นที่สีเทา เกิดจากการทับซ้อนของสีขาวและสีดำ เป็นพื้นที่เกิด “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม”

ประโยชน์ส่วนบุคคล (Private Interests)

การที่บุคคลทั่วไปในสถานะเอกชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสถานะเอกชน ได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว เครือญาติ พวกพ้อง หรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกอบอาชีพ การทำธุรกิจ การค้า การลงทุน เพื่อหาประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางธุรกิจ เป็นต้น



ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ(Public Interests)

การที่บุคคลใด ๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใด ๆ ตามหน้าที่ หรือได้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่ยแยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใด ๆ ตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม หรือการรักษาประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐ การทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและจะมีรูปแบบของความสัมพันธ์หรือมีการกระทำในลักษณะต่าง ๆ กันที่เหมือนหรือคล้ายกับการกระทำของบุคคลในสถานะเอกชน เพียงแต่การกระทำในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐกับการกระทำในสถานะเอกชน จะมีความแตกต่างกันที่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือประโยชน์สุดท้ายที่แตกต่างกัน



สาเหตุหลักที่ก่อให้เกิดการทุจริตในสังคมไทย

การใช้วัฒนธรรมแบบไทย ๆ ในทางที่ผิด

เคารพยำเกรง คนรวยคนมีอำนาจ
มากกว่าความดี เคารพยำเกรง
คนรวยคนมีอำนาจ มากกว่าความดี

ไม่เคร่งครัด
ต่อกฎหมาย

ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ

ระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การ
เอื้อประโยชน์ในทางมิชอบ
ให้แก่พวกพ้อง เครือญาติ
ปัญหาที่สำคัญที่สุด คือ

ความไม่
ซื่อสัตย์ของ
บุคคล

การขาด
จิตสำนึก

ลักษณะและองค์ประกอบของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม

1. ต้องมีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ต้องเป็นกรณีที่บุคคลนั้นๆ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของส่วนรวมอยู่
3. บุคคลนั้นๆ จะเป็นบุคลากรในภาครัฐ หรือภาคเอกชนก็ได้
4. ประโยชน์ส่วนตนนั้น อาจเป็นประโยชน์ในเชิงทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดก็ได้

ลักษณะและองค์ประกอบของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

5. ประโยชน์ส่วนตนนั้น หมายความว่ารวมถึงประโยชน์ของบุคคลอื่นที่ถือว่าเป็นประโยชน์ส่วนตนด้วย
6. การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มิได้หมายความว่า การทุจริตคอร์รัปชันเสมอไป
7. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยหลักการพื้นฐานเป็นเรื่องศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม
8. ความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์อาจเป็นได้ทั้งการกระทำที่เป็นความผิดในตัวเอง หรือเป็นความผิดเพราะกฎหมายห้ามก็ได้

รูปแบบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting Benefits)

การทำธุรกิจกับตัวเอง (self – dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (contracts)

การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (post– employment)

การทำงานพิเศษ (outside employment or moonlighting)

การรู้ข้อมูลภายใน (inside information)

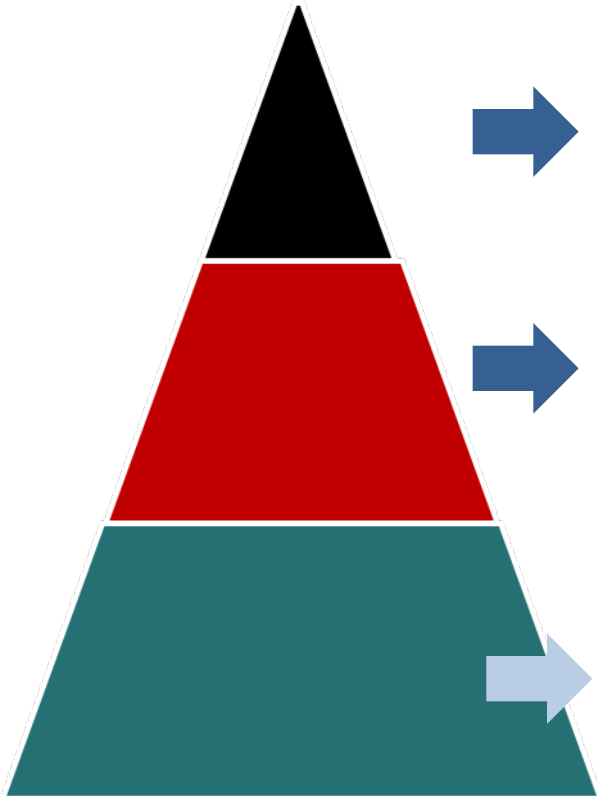
รูปแบบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's Property for private advantage)

การทำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง
(Pork-barreling)

การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติ หรือพวกพ้อง
(Nepotism)

การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
อื่น (Influence)



การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่างชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมารองรับ มีบทลงโทษชัดเจน ถือเป็นความผิดขั้นรุนแรงที่สุด **เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ**

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทมีการบัญญัติเป็นความผิดทางกฎหมาย มีบทลงโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีมีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย

จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป

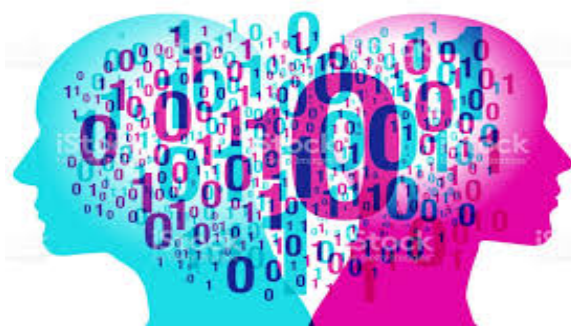
มีอะไรในระบบคิดฐานสอง ?

ระบบการคิดที่สร้างปัญหาให้แก่สังคม คือ ระบบการคิดที่ไม่สามารถแยกเรื่องประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยมักจะนำเอา ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน

โดยการนำประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นหลัก เห็นแก่ประโยชน์ของเครือญาติและพวกพ้อง สำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ

ทุจริต

ระบบคิด



1

0

ระบบคิดฐานสอง (Binary Thinking)

Something is binary if it contains only two part or options. In Mathematics and computing, those two parts are 1s and 0s.

การแยกรัฐออกจากตัวคน ให้รัฐเป็นสถาบันเรียกว่ารัฐสมัยใหม่ เริ่มต้นจากการลงนามในสนธิสัญญาสันติภาพเวสฟาเลีย ในปี ค.ศ. 1648 ตรงกับปี พ.ศ. 2191 ในรัชสมัยของสมเด็จพระเจ้าปราสาททอง รัชกาลที่ 24 แห่งกรุงศรีอยุธยา



Digital Thinking

Discrete

0

1



Merit System

(ระบบคุณธรรม)

Ethic

(จริยธรรม)

Good Governance

(ธรรมาภิบาล)

Modern State

(รัฐสมัยใหม่)

Rule of Law

(นิติธรรม)

Legal State

(นิติรัฐ)

กฎหมายสมัยใหม่

กฎหมายฐานสอง

สังคมยุคดิจิทัล

แล้วระบบ... เลขฐานสิบ (Analog) ละ ?



ระบบเลข **ฐานสิบ (decimal number system)** หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข 10 ตัว คือ 0 , 1 , 2 , 3 , 4 , 5 , 6 , 7 , 8 , 9 เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมาตั้งแต่จำความกันได้ ไม่ว่าจะเป็นการใช้อธิบายปริมาณ หรือบอกขนาด ช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อความหมาย สอดคล้องกับระบบ **Analog** ที่ใช้ค่าต่อเนื่อง หรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของข้อมูล **โดยการใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง (Continuous)**





Analog Thinking



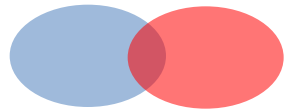
Continuous / Integrate



Patronage System
(ระบบอุปถัมภ์)

COI

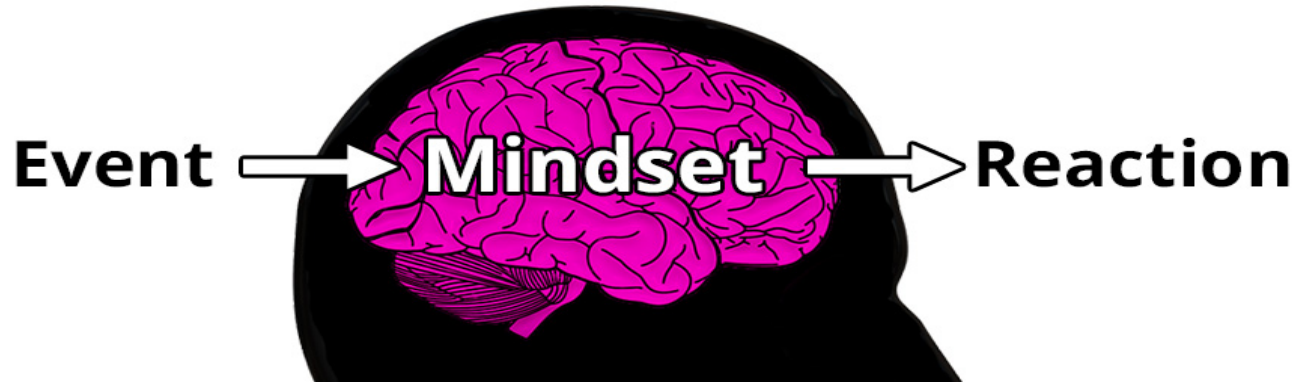
(ผลประโยชน์ทับซ้อน)



Corruption



Mindset คือ ทักษะ วิธีคิดและความเชื่อของคนแต่ละคน
ที่ส่งผลโดยตรงต่อพฤติกรรมและการตัดสินใจของคนผู้นั้น



Mindset เปลี่ยนแปลงได้เรื่อย ๆ ทุกวินาที

Mindset (วิธีคิด) คนเราเปลี่ยนไปได้ตลอดเวลา ประสบการณ์ชีวิตจะค่อย ๆ
หล่อหลอมให้วิธีคิดของคนนั้น ๆ เปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นทางที่ดีขึ้นหรือแย่ลงก็
ตาม

CONFLICT
OF
INTEREST

การคิด



Mindset

• เพราะระบบคิด จะส่งผลต่อฐานความคิดหรือกรอบความคิด(Mindset) ที่เป็นกลุ่มของความเชื่อ หรือวิธีการคิด ที่ส่งผลต่อพฤติกรรม มุมมอง และทัศนคติ

แก้ทุจริต ต้อง คิด เป็น



Analog

คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

Digital

คิดแบบฐาน 2

สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

ใช้น้ำประปาหลวง
สร้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
สร้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ในธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์
ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุ
ครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
เรื่องส่วนตัว

ทุจริตต้องได้รับโทษ!
พบเห็นอย่างหนึ่งเลย

พบเห็นการทุจริตแจ้งมาที่
www.stopcorruption.moph.go.th
ตู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000

ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย แต่มีโทษอาญา
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



การป้องกันการทุจริตด้วยการปลูกฝังทัศนคติ ให้ต่อต้านการทุจริต

1

การปลูกฝังทัศนคติให้ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังระบบ
คตินานสอง และจิตสาธารณะ

2

การป้องกันการทุจริต เป็นมาตรการเพื่อใช้ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตให้
ยากขึ้นหรือไม่ให้เกิดขึ้น เช่น

1. มาตรการป้องกันการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
และประโยชน์ส่วนรวม
2. การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
3. การเปิดเผยวิธีการคำนวณราคากลาง
4. การจัดทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ
5. มาตรการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเทศไทยกำหนดเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ...

1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
2. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543
3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญ พ.ศ. 2544
4. (ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ 9 ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน 9 ข้อ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด 2 ข้อ 5 ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบหรือชัง
- (2) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (3) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(3) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(ทั้งนี้ ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น)

(4) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

หมวด 2 ข้อ 6 ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม **เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป**
- (2) ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- (3) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ร่าง

พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับ
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.





โดยขอหยิบยก
มาตรา 5
มาตรา 7



เพื่อประโยชน์ในการบังคับใช้**วรรคสอง (5)** ให้คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ ข้าราชการ รัฐสภา คณะกรรมการบริหารศาล องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ จัดให้มีระเบียบว่าด้วยการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินตาม**วรรคสอง (5)** สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ทั้งนี้ โดยมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดในเรื่องทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (1) ยานพาหนะ
- (2) เครื่องมือสื่อสาร
- (3) อาคารสถานที่
- (4) วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ในสำนักงาน
- (5) สิ่งสาธารณูปโภค



มาตรา 7

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญ ของที่ระลึกเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่าผู้มอบหมายจะระบุให้เป็นการส่วนตัวก็ตาม เว้นแต่เป็นสิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด



เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามวรรคหนึ่ง
ที่ตนไม่มีสิทธิได้รับ ต้องรายงานและส่งมอบสิ่งนั้นให้หน่วยงานที่ตนสังกัด
ในโอกาสแรกที่กระทำได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ และให้สิ่ง
นั้นตกเป็นของหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานนั้นจัดทำบัญชีไว้เป็นหลักฐาน
และเก็บรักษาหรือจัดการสิ่งนั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.
กำหนด

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่คู่สมรสและญาติของเจ้าหน้าที่
ของรัฐซึ่งได้รับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยโดยอนุโลม
ในกรณีที่คู่สมรสหรือญาติไม่มีสิทธิรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ให้มีหน้าที่
แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในโอกาสแรกที่กระทำได้แต่ไม่เกินสามสิบวันนับแต่
วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตามวรรคสองต่อไป

บทกำหนดโทษ

- กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
จำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
(ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองต้องระวางโทษสองเท่า) (มาตรา ๒๐)
- รับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ
คำนวณเป็นเงินได้แล้วไม่แจ้งรายงานหรือหรือไม่ส่งมอบทรัพย์สิน
จำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
(มาตรา ๒๑)



การเปลี่ยนฐานความคิดของคนในสังคมไทย

1. สามารถแยกแยะว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม (มีทักษะในการคิด)
2. เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (มีจิตสาธารณะ)
3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 5 ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือประโยชน์ส่วนตัว



4. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ
มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตราย
ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้
มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติ
มิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน
เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความ
คุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ

โดยที่รัฐมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และประพฤตินิยมชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ

สมควรกำหนดให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวและเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับมาตรการและกลไกที่เกี่ยวข้องที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ สมควรปรับปรุงบทบัญญัติในพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ในเรื่องดังกล่าวที่จะกำหนดให้แก่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งเพิ่มเติมมาตรการในการคุ้มครองบุคคลถูกกันไว้เป็นพยาน และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



บทเรียนลับๆ

การทูลจริต

เริ่มต้นจากความคิดว่า
ใคร ๆ ทำกัน

- ๕ -

การทูลจริตเริ่มต้นจากความคิดว่า ใครๆ ก็ทำกัน

ทำเรื่องเล่น ให้เป็นเรื่องใหญ่

การรับทรัพย์สินแบ่งเป็น 2 กรณี

1

รับในฐานะเจ้าหน้าที่
ของรัฐ โดยหลักการ
รับไม่ได้ทุกกรณี
ไม่ว่า ...

ก่อน ขณะ หลัง
การปฏิบัติหน้าที่
เว้นแต่มีกฎหมาย
ให้รับ



2

รับในฐานะส่วนตัว
ไม่ได้ห้ามรับ
แต่ต้องปฏิบัติตามที่
กฎหมาย/หลักเกณฑ์
และ....

**ต้องรายงานตาม
เงื่อนไขที่กำหนด**

Change
your
MINDset





ทำได้สิ ถ้าเราลด 3 อย่างนี้

ลดความเห็นแก่ได้

ลดความโลภมาก

ลดความเห็นแก่ตัว

เพียงแค่ทุกคนช่วยกัน 1 คน ลด 1 โกง



CREDIT : <https://www.the101.world/life/social-corruption/>
<https://www.facebook.com/thematterco/posts/1859140840967976:0>
<https://www.scientificamerican.com/article/national-corruption-breeds-personal-dishonesty/>
<https://thaipublica.org/2017/01/corruption-perceptions-index-2016-thailand/>

www.infographic.IN.TH
www.infographicthailand.com
[FACEBOOK.COM/INFOGRAPHIC.THAILAND](https://facebook.com/infographic.thailand)





S	T	R	O	N	G
Sufficient พอเพียง	Transparent โปร่งใส	Realise ตื่นรู้	Onward มุ่งไปข้างหน้า	Knowledge ความรู้	Generosity ความเอื้ออาทร
การเอื้อน้ำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักความพอเพียง	บุคลากรและหน่วยงาน ปฏิบัติงานบนฐาน ของความโปร่งใส	มีความเข้าใจและตระหนักรู้ ถึงรากเหง้าของปัญหา ทำงานอย่างถูกต้อง ในเรื่องปัญหาการทุจริต	ผู้นำมุ่งพัฒนาให้เกิด ความเจริญอย่างยั่งยืน โดยร่วมสร้างวัฒนธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต อย่างไม่มีข้อยก	พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ทำงานตอบสนองการ การทุจริต	ส่วนพัฒนาให้เกิด ความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

จิตพอเพียง ด้านทุจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.ภาณี ไชยธรรมาวุฒศิริ

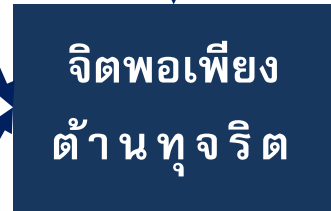
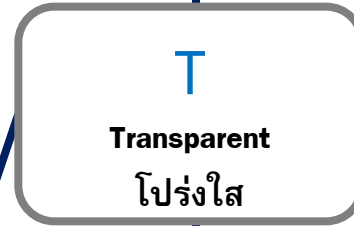
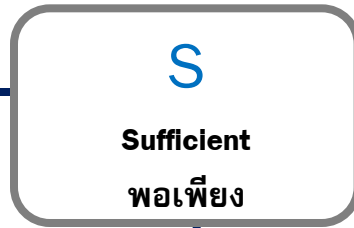
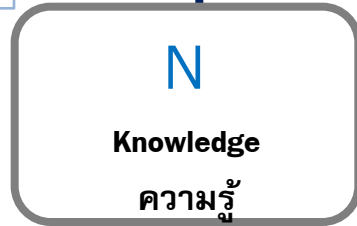
STRONG Model

จิตพอเพียงด้านทุจริต

ร่วมพัฒนาให้เกิด
ความเอื้ออาทร
ต่อกันบนพื้นฐาน
ของจริยธรรมและ
จิตพอเพียง

พัฒนาองค์ความรู้
อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เท่าทันต่อ
สถานการณ์การทุจริต

มุ่งพัฒนาให้เกิดความเจริญอย่างยั่งยืน
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการ
ทุจริตอย่างไม่ย่อท้อ



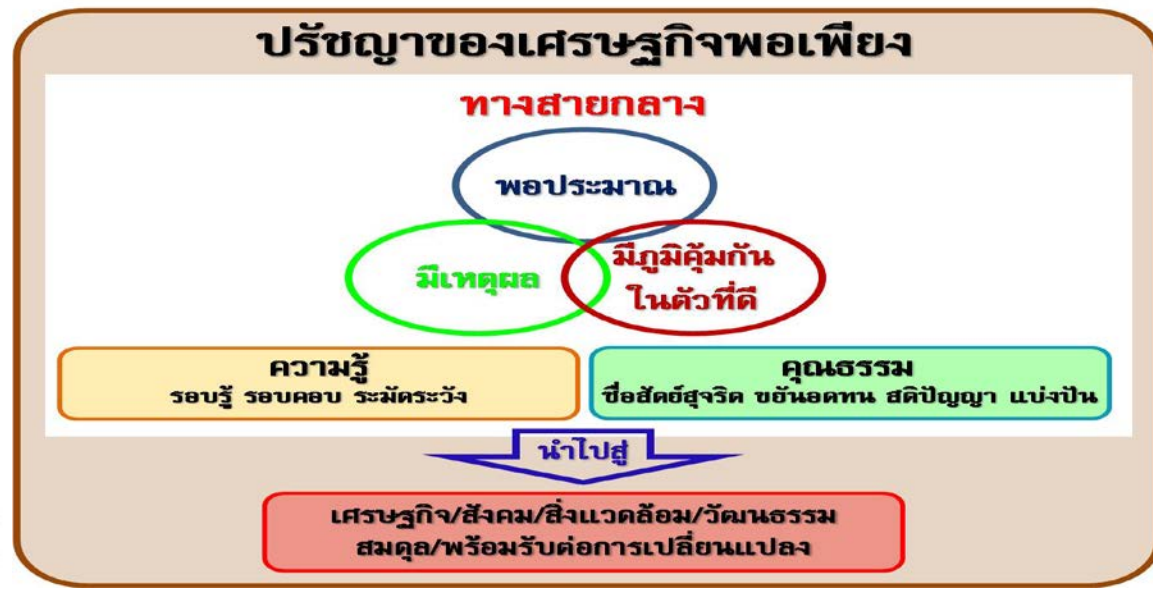
หลักความพอเพียง ตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

บุคคลและหน่วยงาน
ปฏิบัติงานบนฐาน
ของความโปร่งใส

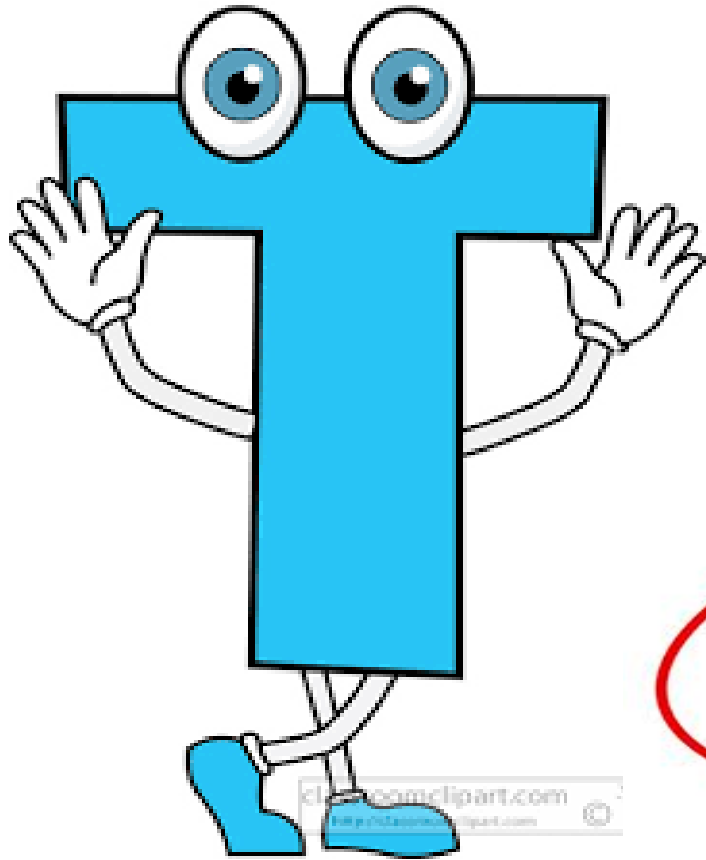
มีความเข้าใจ
ตระหนักถึงรากเหง้า
ของปัญหา และพร้อม
ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริต

พัฒนาโดย
รศ.ดร.มานี ไชยธีรานุวัตรศิริ

S



Sufficient (ความพอเพียง) บุคคลและหน่วยงานน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต



บุคคลและหน่วยงาน
ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ
ความโปร่งใส



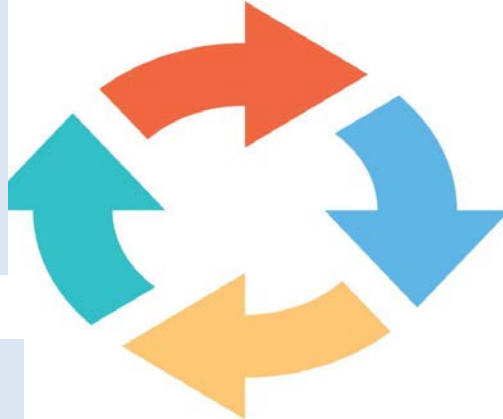
หลักการสำคัญของความโปร่งใส

การเปิดเผยจะต้องเป็นการแสดงถึงความจริงหรือสภาพที่แท้จริง

การเปิดเผยจะต้องเป็นการทำให้เกิดการรับรู้ ได้เห็น ได้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน

- คิด พูด กระทำ
- ก่อน ระหว่าง หลัง

การเปิดเผยจะต้องควบคู่กับการตรวจสอบ เพราะแม้จะมีการเปิดเผยแล้ว แต่ไม่มีใครสนใจใส่ใจ ไม่คัดค้าน ไม่ตรวจสอบ ไม่ระงับ ยังนิ่ง ปล่อยปละละเลย



การเปิดเผยอาจไม่จำกัดรูปแบบ แต่ควรคำนึงถึงการเข้าถึงได้โดยสะดวกเป็นหลัก

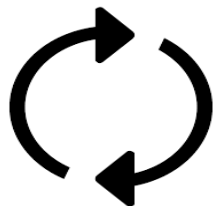
การเปิดเผยอาจมีขอบเขตขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ความสมดุล และเงื่อนไขจำเป็น

การทำงานของความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่รัฐ



เข้าถึงข้อมูล
ติดตามตรวจสอบ
แสดงความคิดเห็น



เปิดเผยไม่ปิดบัง
เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม
เปิดช่องทางรับฟังความเห็น



ประชาชน

ตัวอย่าง: ข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

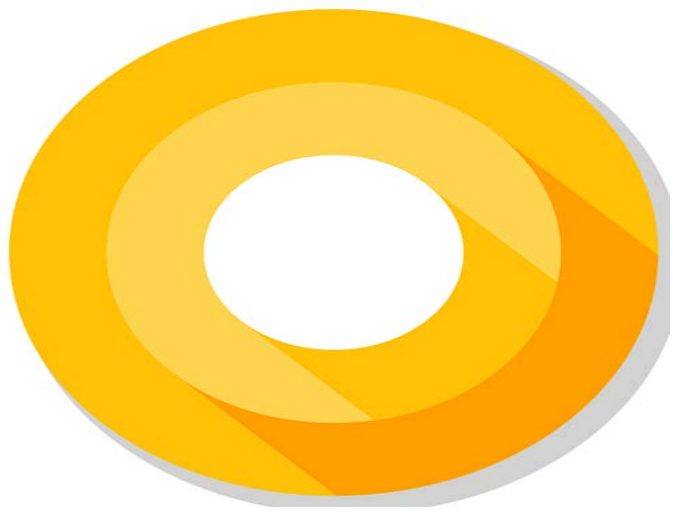
- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง / การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลการให้บริการประชาชน เช่น ขั้นตอน ค่าบริการ และคู่มือการให้บริการ
- ข้อมูลภารกิจหน่วยงาน เช่น แผนปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน
- ข้อมูลการบริหารงบประมาณ เช่น แผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อมูลการบริหารบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคลากร
- ข้อมูลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการติดตามประเมินผล รายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

*ช่องทางการเผยแพร่ ณ สถานที่หน่วยงาน และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

*ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



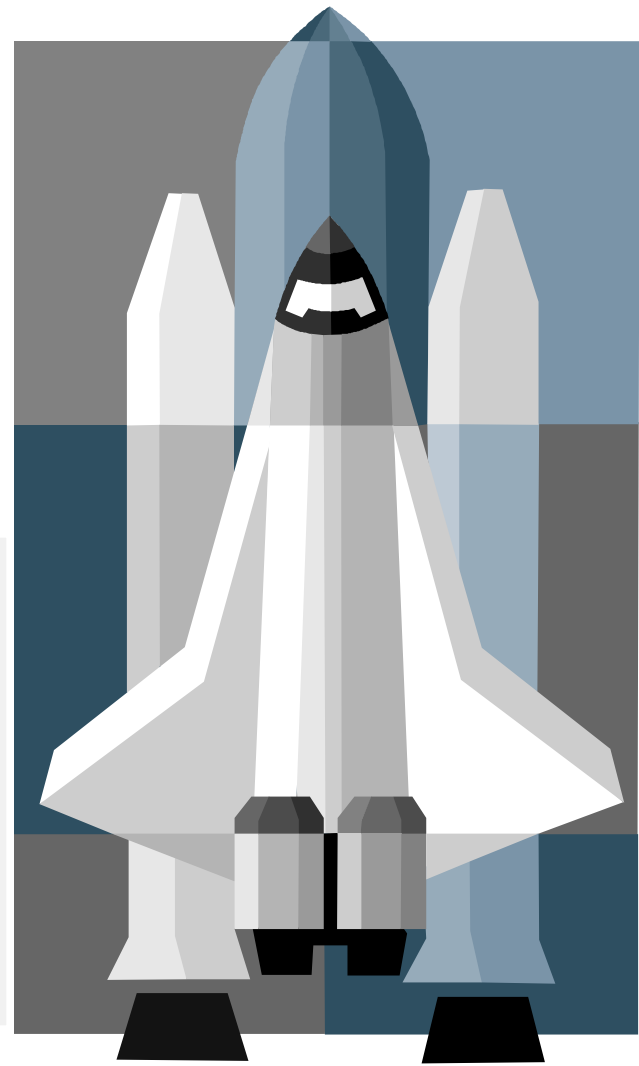
Realise (ความตื่นรู้) บุคคลและหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสังคมและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้



Onward

(มุ่งไปข้างหน้า) ผู้นำ บุคคล

และหน่วยงานมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความ
โปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต
ให้เกิดขึ้น และไม่ย่อห่อต่อการแก้ไขปัญหการทุจริต
ประพฤตมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
ร่วมกัน





k (N) owledge

(ความรู้) บุคคลและหน่วยงานมีการ
พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ
ทุจริตของหน่วยงาน สังคมและ
ของประเทศ



Generosity

ความเอื้ออาทร) บุคคล
และหน่วยงานร่วม
พัฒนาหน่วยงานให้มี
ความเอื้ออาทรบน
พื้นฐานของจริยธรรม
และจิตพอเพียง



ถึงเวลาที่เราต้อง

ปกป้อง

ทรัพย์สินของราชการ



ถึงเวลาที่เราต้องปฏิบัติ



ซองราชการ

วิธีใช้

ใช้ในราชการ
เท่านั้น



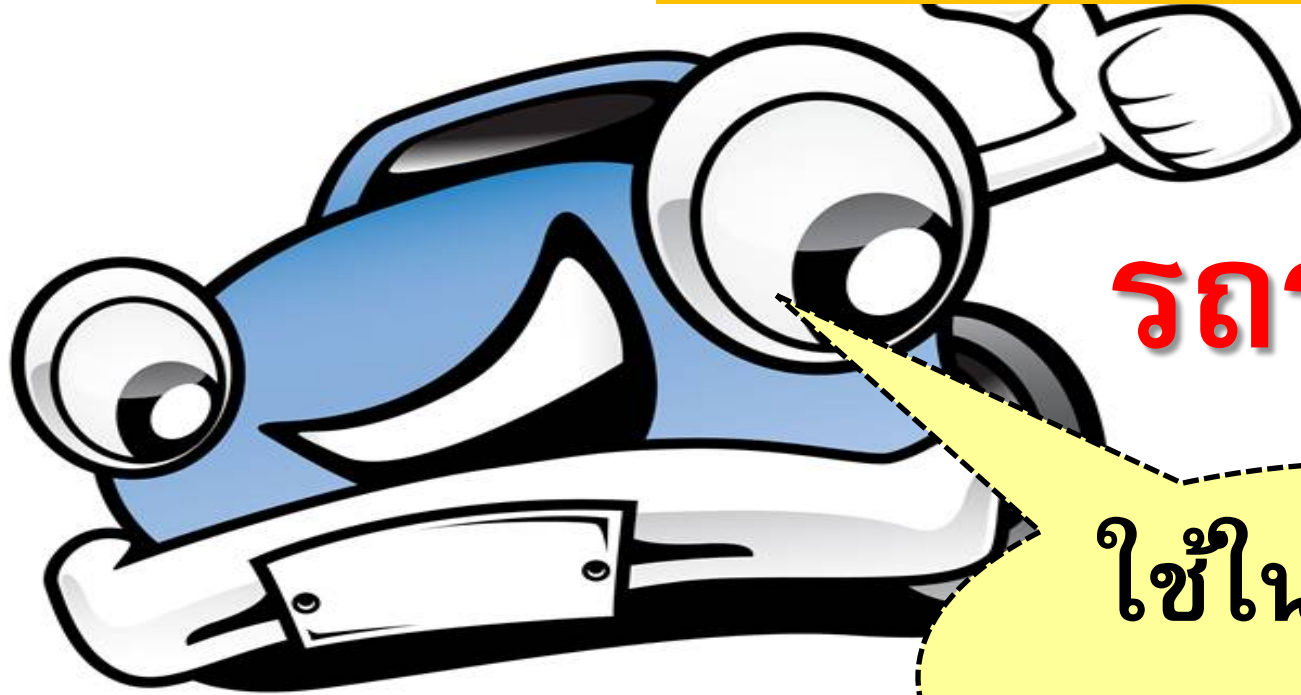
ถึงเวลาที่เราต้องปฏิบัติ



อย่าใช้ไฟหลวง
กับเรื่องส่วนตัว



ถึงเวลาที่เราต้องปฏิบัติ



รถราชการ

ใช้ในราชการ
เท่านั้น



- อาคารสถานที่
- ที่จอดรถ



มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทรวงสาธารณสุข



แนวทางการตรวจราชการ
ตามหนังสือที่ สธ 0201.014/ว 90
ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2559



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๑๔/ว ๙๐

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจราชการ

เรียน อธิบดีทุกกรม เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขทุกเขต นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สืบเนื่องจากการตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงานสาธารณสุขในพื้นที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขได้รับการต้อนรับเป็นอย่างดี และได้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนสามารถนำข้อมูลมาปรับปรุงและปฏิรูประบบสาธารณสุขให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงต้องมีการตรวจเยี่ยมติดตามงานสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อให้เป็นภาระแก่หน่วยงาน จึงขอความร่วมมือจากส่วนราชการในการตรวจราชการ ดังนี้

๑. ห้ามมีแผนป้ายรฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทั้งภายนอกและภายในสถานที่ทำงานรวมทั้งห้องประชุม
๒. หากมีกิจกรรมบนเวทีให้เรียบง่าย กระชับ และประหยัด
๓. การจัดแสดงนิทรรศการขอให้สมเหตุสมผล หากแสดงเพียงวันเดียว ไม่ควรประดับและตกแต่งมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น
๔. อาหารที่รับรองควรเป็นอาหารประจำท้องถิ่นที่ราคาไม่แพง หรือเป็นอาหารจานเดียวตามความเหมาะสม
๕. ไม่จำเป็นต้องมีของฝากหรือของที่ระลึก เพราะของฝากและของที่ระลึกที่ดีที่สุดคือความสามัคคีพลังและความมุ่งมั่น ที่จะนำองค์กรของเราไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสธร สมเดช)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๐๙, ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๖๐ ๑๓๐๖



ที่ ปช ๐๐๐๘/๑๕๑

ผู้อำนวยการ
กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ ๒๑๐
วันที่ ๒๕/๒/๕๔
เวลา ๑๑:๔๓

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่ ๕๐๖
วันที่ ๒๕/๒/๕๔
เวลา ๑๐:๕๓

กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ ๒๕ ๒๒๗
วันที่ ๒๕ ๒๒๗
เวลา ๑๑:๕๓

ข้อปลัดกระทรวง
น.ส.โสธร สมเดช
เลขที่ ๒๑ ๒๒๗
วันที่ ๒๕ ๒๒๗
เวลา ๑๑:๕๓
เมษายน ๒๕๕๔

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เรื่อง ขอชื่นชมในหลักการต้อนรับการตรวจราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักการต้อนรับการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข โดยได้วางแผนปฏิบัติให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เห็นความประหยัดและไม่เป็นภาระแก่หน่วยงาน ได้แก่ (๑) ห้ามมีแผนป้ายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภายนอกและภายในสถานที่ทำงานรวมทั้งห้องประชุม (๒) หากมีกิจกรรมบนเวทีให้เรียบง่าย กระชับ และประหยัด (๓) การจัดแสดงนิทรรศการขอให้สมเหตุสมผล หากแสดงเพียงวันเดียว ไม่ควรประดับและตกแต่งมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น (๔) อาหารที่รับรองควรเป็นอาหารประจำท้องถิ่นที่ราคาไม่แพง หรือเป็นอาหารจานเดียวตามความเหมาะสม (๕) ไม่จำเป็นต้องมีของฝากหรือของที่ระลึก เพราะของฝากและของที่ระลึกที่ดีที่สุดคือความสามัคคี พลังและความมุ่งมั่น ที่จะนำองค์กรของเราไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืน และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์ภายในหน่วยงาน นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. เห็นว่าการกำหนดหลักการต้อนรับการตรวจราชการดังกล่าว มีความสอดคล้องกับแนวทางตามเจตนารมณ์ของการกำหนดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งจะมีผลสำคัญในการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นการเสริมสร้างให้เกิดค่านิยมที่คนคิดที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานของรัฐแห่งอื่นต่อไป ในกรณี สำนักงาน ป.ป.ช. ขอชื่นชมในการกำหนดหลักการต้อนรับการตรวจราชการดังกล่าว และขออนุญาตนำไปเผยแพร่ในหนังสือจุลสารสุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อขยายแนวปฏิบัติดังกล่าวให้กว้างขวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ป.ป.ช.)

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

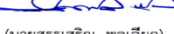
ขอเป็นพระคุณ



(นายธีร ชูธรรม)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักป้องกันปราบปรามการทุจริต
โทร. ๒๕๕๐ ๑๓๐๙
โทรสาร ๒๕๖๐ ๑๓๐๖

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรเสรี พลเจีย)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๒) ฝากให้ ป.ป.ช.
นำสื่อ จุลสารสุจริต



(นายโสธร สมเดช)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕ ๒๒๗ ๒๕๕๔



**“ ในการตรวจเยี่ยมพื้นที่ของผู้บริหาร
ไม่จำเป็นต้องมีของฝากหรือของที่ระลึก
เพราะของฝากและของที่ระลึกที่ดีที่สุด
คือ ความสามัคคี พลัง และความมุ่งมั่น
ที่จะนำองค์กรของเราไปสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ”**



หลักการต้อนรับผู้บริหาร กระทรวงสาธารณสุข

- 1 งดมีป้ายภาพผู้บริหาร ทั้งในและนอกสถานที่ รวมทั้งห้องประชุม
- 2 กิจกรรมบนเวที ให้เรียบง่าย กระชับ และประหยัด
- 3 ชุมนิเทศศการ ให้สมเหตุสมผล
- 4 จัดเลี้ยงด้วยอาหารประจำท้องถิ่น/อาหารจานเดียว ราคาไม่แพง
- 5 ไม่จำเป็นต้องมีของฝาก/ของที่ระลึก



ศ.คลินิก เกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
พุทธศักราช 2561



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
พุทธศักราช ๒๕๖๑

เนื่องในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไร
เพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็น
ช่องทางให้เกิดการประพฤติมิชอบในวงราชการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ ให้ถือปฏิบัติว่า
ข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัว
ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้า
ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการในสังกัด
ให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้อง
กับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงสาธารณสุข จึงส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมีอัสถ์ของข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และบุคลากร
ทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งข้าราชการการเมือง ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่างที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทาง
ประหยัด เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข
จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่
พุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

นพ.วิฑูรย์

(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

“
การแสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ในเทศกาลปีใหม่ 2561 นี้
ขอให้ชาวกระทรวงสาธารณสุข
งดการมอบของขวัญให้ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชา รวมถึงครอบครัว
และใช้บัตรอวยพร ลงนามในสมุดอวยพร
หรืออวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทน
”
ศ.คลินิก เกียรติคุณ บพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน
ถูกใจเพจแล้ว · 3 ชม. · ๑
ขอชื่นชม กระทรวงสาธารณสุข ในการประกาศ 'งด
ให้และรับของขวัญ' แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้
บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่เพื่อเสริมสร้างค่านิยม
การประหยัด และ เพื่อป้องกันการทุจริตและประ
พฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง
“... เมื่อเร็ว ๆ นี้ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศ
กระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญ
แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาเทศกาล
ปีใหม่ พุท... ดูเพิ่มเติม
ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์
236 ความคิดเห็น
แชร์ 49 ครั้ง 16 ความคิดเห็น
เขียนความคิดเห็น...

ไม่รับของขวัญ ทุกเทศกาล
NO Gift Policy
เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต



ไม่รับ **ของขวัญ** ทุกเทศกาล

NO  **Gift**
Policy

เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทรวงสาธารณสุข



เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการตามที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช.



ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ ๑ ๒๐๒๑



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครราชสีมา ๓๑๐๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งมติคณะรัฐมนตรี มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒/ ประธานชมรมผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
ตัวที่ สธ ๐๕๐๕/๓๐๓๔๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐
๒) มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) สั่งการให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นเจ้าภาพหลัก
ในการศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิ
สวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เสนอเรื่องต่อที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และ
กระทรวงสาธารณสุข ได้เสนอผลการศึกษานี้มาและความเหมาะสมมาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการในการพบปะไปยังสำนักงานเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ และคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
ลงมติรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้ทราบผลการพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ดังกล่าว
ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ โดยมอบหมายให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้ท่านดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ
เบิกจ่ายยา เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่ง
หน้าที่ราชการ และป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรหมินทร์ ภิบาลกิจ)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐ /โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

เอกสารอ้างอิง แบบหนังสือ ส่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๒๑๗/ ๑ ๒๐๒๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑

เอกสารอ้างอิงจากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เพื่อขยายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริต
ในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ
กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีสาระสำคัญไว้ประเด็นข้อเสนอแนะเชิงระบบ คือ

ข้อ ๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์
ทับซ้อนแทนทุกประเภทจากบริษัทฯจากกองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

จัดซื้อจัดจ้างและเวชภัณฑ์ที่มีข้อขัดแย้งงบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อ
จัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินการที่ผิดจริยธรรม (public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจาก
การจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแบ่ง ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน
โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแบ่งเป็นราคาสุทธิ (net price) จึงจะเกิดประโยชน์
สูงสุดในการใช้งบประมาณแผ่นดิน

ดังนั้น การนำส่วนลดส่วนแบ่งที่เกิดการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่
ภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไข
ในการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ มูลนิธิ หรือกองทุนอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากร
ของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมบาปในการจัดซื้อจัดจ้าง
และเป็นการกระทำผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขแลกกับ
การจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ที่มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔ และ
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒
มาตรา ๑๒๓/๕ ผู้รับความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๔ หรือฐาน
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓

และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์
จากคู่สัญญาที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา ๑๔๔ และมาตรา ๑๔๔



มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา
ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ



มิถุนายน ๒๕๖๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒ มีนาคม ๒๕๖๑



เอกสารคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. เพื่อขยายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 รับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีสาระสำคัญในประเด็นข้อเสนอแนะเชิงระบบ คือ

ข้อ 1.3.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

จัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายต้องใช้งบประมาณแผ่นดินในการจัดซื้อจัดจ้าง ถือว่าเป็นการดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์สาธารณะ (public sector) หากเกิดประโยชน์ขึ้นจากการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ได้ส่วนลดหรือได้ส่วนแถม ประโยชน์ดังกล่าวต้องตกแก่ประโยชน์สาธารณะเช่นกัน โดยหน่วยงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (net price) จึงจะเกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งบประมาณแผ่นดิน

ดังนั้น การนำส่วนลดส่วนแถมที่เกิดการจัดซื้อจัดจ้างไปเป็นประโยชน์แก่ภาคส่วนอื่นที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐในลักษณะที่เป็น private sector เช่น ใช้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นเงื่อนไขในการบริจาคให้แก่กองทุนสวัสดิการ มูลนิธิ หรือกองทุนอื่นในลักษณะเดียวกัน หรือให้ประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรงที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นการกระทำที่ผิดหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นการกระทำผิดกฎหมาย

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ให้มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 123/5 ผู้รับมีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 149 หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 103 และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 148 และมาตรา 149

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2561



ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เกิดความสะดวกและเกิดประโยชน์
แก่การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒
และที่แก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงสาธารณสุขโดยได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และผู้อำนวยการ
สำนักงานประมาณ จักรวาลโยปโชติ คัดต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ วิธีปฏิบัติอันมีผลบังคับใช้ระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของราชการโดยอัตโนมัติ

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“เงินบำรุง” ได้แก่

(๑) เงินที่หน่วยบริการได้รับให้เป็นกรณีพิเศษเนื่องจากการดำเนินงานหรือเพื่อการดำเนินงาน
ในกิจการของหน่วยบริการ ยกเว้น

๑.๑ เงินงบประมาณรายจ่าย
๑.๒ เงินรายรับอื่นที่หน่วยบริการได้รับหรือจัดเก็บตามกฎหมายว่าด้วยการขึ้น
เช่น เงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตสาธารณสุข เงินค่าธรรมเนียมสมัคร เงินค่าบริการรับปรึกษา
และเงินค่าตอบแทนอื่น



(๒) เงินที่หน่วยบริการได้รับในลักษณะหนึ่งลักษณะใด ดังต่อไปนี้ด้วย

๒.๑ เงินค่าบริการที่ได้รับจากการให้ชื่อหรือชื่อย่อหรือเครื่องหมายของหน่วยบริการ
๒.๒ เงินที่ได้รับจากผู้เช่าหรือผู้เช่าที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างหรือสิ่งปลูกสร้างของหน่วยบริการ
ของหน่วยบริการ ยกเว้นทรัพย์สินที่ได้จากเงินงบประมาณหรือทรัพย์สินของหน่วยบริการ

๒.๓ เงินที่ได้รับจากผู้เช่าที่ดินเงินบำรุงหรือเงินที่ได้รับจากผู้เช่าที่ดินของหน่วยบริการ
ได้จ่ายเป็นค่าเช่าหรือค่าเช่าที่ดิน ค่าเช่าที่ดินของหน่วยบริการให้แก่ผู้เช่าหรือผู้เช่าที่ดินของหน่วยบริการ

๒.๔ เงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้โดยระบุวัตถุประสงค์หรือไม่ระบุวัตถุประสงค์
หรือระบุวัตถุประสงค์ไม่ชัดเจน

๒.๕ เงินที่ได้จากการดำเนินงานของหน่วยบริการที่รับจัดทำ บริการ รับจ้างผลิต
เพื่อจำหน่ายตามลักษณะที่ ๒ วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๖ เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือจัดกิจกรรมสาธารณสุขของหน่วยบริการ
ตามลักษณะที่ ๒ วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๗ เงินที่ได้รับจากการจัดประชุม อบรม สัมมนา ที่หน่วยบริการเป็นผู้จัด โดยให้
เงินบำรุง เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณสุข

๒.๘ เงินที่ได้รับจากการจัดการสิ่งของให้แก่ผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วย เช่น บริการ
รถรับส่งผู้ป่วย การให้บริการเครื่องช่วยหายใจ เป็นต้น

๒.๙ เงินที่ได้รับจากการรับซื้อประกันหรือเงินค่าประกัน เนื่องจากการผลิตสัญญา
ที่ดำเนินการโดยเงินประกัน หรือใช้เงินประกัน หรือ ใช้เป็นเงินสดของเงินประกัน

๒.๑๐ เงินผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินที่ได้มาด้วยเงินบำรุงหรือทรัพย์สิน
ที่มีผู้บริจาคให้หน่วยบริการเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วย โดยผู้บริจาคระบุวัตถุประสงค์หรือไม่ระบุวัตถุประสงค์
หรือระบุวัตถุประสงค์ไม่ชัดเจน เช่น ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เป็นต้น

๒.๑๑ เงินมูลค่าที่ได้จากทรัพย์สินของหน่วยบริการ

๒.๑๒ เงินรายรับจากกองทุนประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ และกองทุนประกันสุขภาพอื่นที่จัดขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการนี้

๒.๑๓ เงินรายรับที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี
ว่าการกระทรวงสาธารณสุข

“หน่วยบริการ” หมายความว่า

(๑) โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเดิมหรือศูนย์ หรือที่
เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน หรือ

(๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หรือหน่วยงานอื่นใด
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการสาธารณสุข ตามที่กระทรวงสาธารณสุข
ประกาศกำหนด

“การสาธารณสุข” ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมและกำจัดโรค การรักษา
พยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ การศึกษาชีวิตและพฤติกรรม การดูแลสุขภาพและการเฝ้าระวังโรคและการ
การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข ด้านสุขภาพการศึกษาศาสนา และด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ การวิจัย
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ให้รวมถึงการศึกษาระบบสุขภาพด้วย



(2) เงินที่หน่วยบริการได้รับ
ในลักษณะหนึ่งลักษณะใด
ต่อไปนี้ด้วย

ข้อ 2.4 เงินที่มีผู้บริจาค
หรือมอบให้ โดยระบุ
วัตถุประสงค์ หรือไม่ระบุ
วัตถุประสงค์ หรือระบ
วัตถุประสงค์หรือระบ
วัตถุประสงค์ไม่ชัดเจน

ระเบียบกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วย
เงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาคของ
หน่วยบริการ
พ.ศ. 2561



ระเบียบกระทรวง
สาธารณสุขว่าด้วย
วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ
การจัดซื้อจัดจ้างและ
การพัสดุ โดยใช้เงิน
บริจาคของหน่วย
บริการในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2561



สำนักงาน ป.ป.ช.

เงินบริจาค

คือ...เงินที่ให้โดย**ไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ**



เงินบริจาคที่ให้เพื่อตอบแทน การกระทำการใด ๆ

คือ...เงื่อนไขต่างตอบแทน **ไม่ถือเป็นเงินบริจาค**
แต่เป็นเงินสินบนเข้าข่ายผิดกฎหมายอาญาและ
กฎหมาย ป.ป.ช. ทั้งผู้ให้และผู้รับ



มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กระทรวงสาธารณสุข



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ พ.ศ. 2560

หนังสือเวียน ที่ สธ 0232.01/1088 ลงวันที่ 19 เมษายน 2560 เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

หนังสือเวียน ที่ สธ 0217/ว 3001 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560 เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560

ข้าราชการไทยรวมใจ



www.nacc.go.th

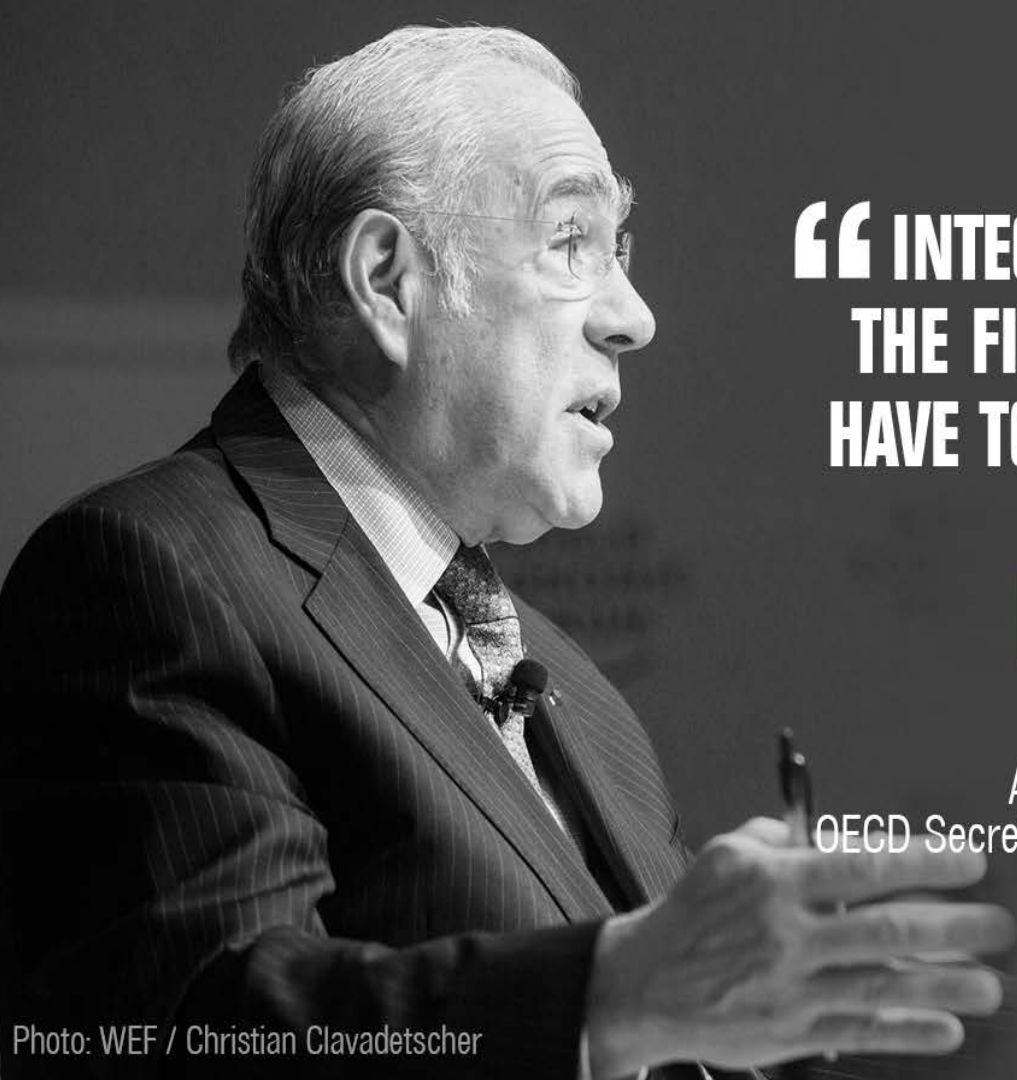


ไม่โกง



www.nacc.go.th





**“ INTEGRITY, TRANSPARENCY AND
THE FIGHT AGAINST CORRUPTION
HAVE TO BE PART OF THE CULTURE.
THEY HAVE TO BE THOUGHT
AS FUNDAMENTAL VALUES.**

Angel Gurría,
OECD Secretary General



แนวปฏิบัติสู่

MOPH

“ Mastery เป็นนายตนเอง ”

- ▶ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ▶ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ▶ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ▶ ร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 - ▶ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

“

Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

- ▶ เปิดใจรับฟังความเห็นต่างอย่างเคารพและให้เกียรติ
- ▶ ธารน้ำทิพย์บนบานภาพอันที่พี่น้องชาวสาธารณสุข

”

“

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

- ▶ ใส่ใจเรียนรู้
- ▶ พัฒนาตนเองให้ทันโลกทันการเปลี่ยนแปลง
- ▶ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

”

“ People Centered ”

ใส่ใจประชาชน

- ▶ บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจเอื้อเฟื้อและเป็นกันเอง
- ▶ ใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด รู้คุณค่า
- ▶ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม



ITA

IIT :
Internal
Integrity and
Transparency
Assessment

EIT :
External
Integrity and
Transparency
Assessment

EBIT :
Evidence-Based
Integrity and
Transparency
Assessment





ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

