



ประกาศโรงพยาบาลจอมทอง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความชัดเจน โปร่งใส เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กร โรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จึงจัดให้มีการวางระบบและกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุบุคลากร ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด ให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับองค์กร

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การจูงใจและรักษาไว้ ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบและกระบวนการทำงาน บรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร มีการวางแผนความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน การเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลของบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และมีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพัน และการธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ โดยการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน กำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางและระเบียบข้อบังคับขององค์กร มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งให้ควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริต ให้รายงานแก่ผู้บริหารทราบโดยเร็ว และกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม และระเบียบข้อบังคับในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยองค์กรจะส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง