

**โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติว่า “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย” และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากผู้บริหารมีการสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรม อาจก่อให้เกิดผลเสียหายทางด้านจิตใจ ขวัญและกำลังใจของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา แลส่งผลกระทบต่องานและภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินการทางวินัย การมีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เพราะหากบุคลากรมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัย จึงควรเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่ผู้บังคับบัญชาควรจะนำมาปฏิบัติ หลังจากที่ไม่สามารถเลือกปฏิบัติในทางอื่นได้แล้ว วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ซึ่งก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจอมทอง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. นำเสนอโครงการในประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจัดการอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายทราบ
๔. ขออนุมัติดำเนินงานโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑ วัน)

สถานที่ดำเนินโครงการ...

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมอินทนนท์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลจอมทอง

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณในการดำเนินงานจากเงินบำรุงโรงพยาบาลจอมทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมเป็นเงิน ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้-

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณ และค่าพาหนะวิทยากร | |
| ๓.๑ วิทยากรบรรยาย ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท* ๖ ชั่วโมง* ๑ คน* | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๓.๒ ค่าพาหนะวิทยากร ไป-กลับ ๑,๐๐๐ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวัสดุที่ใช้ในโครงการฯ (แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังอบรม) | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย
- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีพฤติกรรมบริการที่ดี และไม่กระทำผิดวินัย

๑๐. ตัวชี้วัด

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลจอมทอง ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ (แบบทดสอบ)
- บุคลากรโรงพยาบาลจอมทองไม่กระทำการอันเป็นการผิดวินัย ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเพิ่มลาภ พงษ์ประภาพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสัมพันธ์ ก่องเงิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

กำหนดการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอินทนนท์ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ โรงพยาบาลจอมทอง

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลจอมทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจอมทอง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายเรื่องวินัย และการรักษาวินัย โดยวิทยากรจากศูนย์ดำรงธรรม สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การบรรยายเรื่อง วินัย และการรักษาวินัย (ต่อ)
- ชักถาม ตอบปัญหา |

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
- ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.